ET GODT FUNDAMENT FOR EN BÆREDYGTIG FREMTID



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS SAMFUNDSANSVAR

SAMMEN OM EN BÆREDYGTIG FREMTID

I Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) samler vi frontløberne i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen med henblik på at skabe en bæredygtig fremtid i fællesskab. Vi arbejder for og med tiltag, der giver positive udslag på både den sociale, miljømæssige og økonomiske bundlinje i hele værdikæden.

Vi har fokus på at omsætte FN's 17 verdensmål til konkrete handlinger i branchen. Handlingerne sker i samarbejde med vores medlemmer, der bidrager til udviklingen af værktøjer, som gør det nemmere at stille krav til bæredygtighed. Det kan f.eks. være kontrolredskaber til opfølgning af løn- og arbejdsforhold på byggepladser såvel som vores Paradigmer for samfundsansvar, der hjælper bygherrer med at gøre samfundsansvar til en aktiv del af udbudsmateriale og kontrakter.

Som medlem af FBSA får du adgang til en række fordele, arrangementer, workshops, netværk og arbejdsgrupper, og du er samtidig med til at sætte dagsordenen i en branche i udvikling og synliggøre dig selv over for potentielle samarbejdspartnere på tværs af værdikæden.

VI TROR PÅ, AT EN STÆRK FÆLLES INDSATS ER ET GODT FUNDAMENT FOR EN BÆREDYGTIG FREMTID!

"Samfundsansvar handler om at skabe værdi til både samfundet og til virksomheden. Uanset om vi taler det økonomiske, sociale eller grønne perspektiv på samfundsansvar, handler det om at skabe fundamentet for en bæredygtig fremtid - både for virksomheden, for mennesket og for kloden."

Christina Schultz
Sekretariatschef





CHARTER FOR SAMFUNDSANSVAR

FORMÅL

Charter for Samfundsansvar er en fælles hensigtserklæring, som alle medlemmer af Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) underskriver ved indmeldelse. Medlemmer forventes ikke at være i mål, når de underskriver, men vil aktivt arbejde med Charterets principper i deres ejendoms-, bygge- og anlægsvirke.

CHARTERET ER BASERET PÅ

Den tredobbelte bundlinje | **FN's Global Compact-principper** | **FN's verdensmål for bæredygtig udvikling**

PRINCIP 1

Mennesker
- Anstændige arbejdsforhold
- Social inklusion

PRINCIP 2

Miljø
- Bæredygtige byggematerialer
- Affald og energi

PRINCIP 3

Økonomi
- Etisk og økonomisk ansvarlighed
- Totaløkonomisk tilgang

DE TRE PRINCIPPER VURDERES PÅ FØLGENDE NIVEAUER

NIVEAU A

Egen organisation
Overholdelse af principper i egen organisation

NIVEAU B

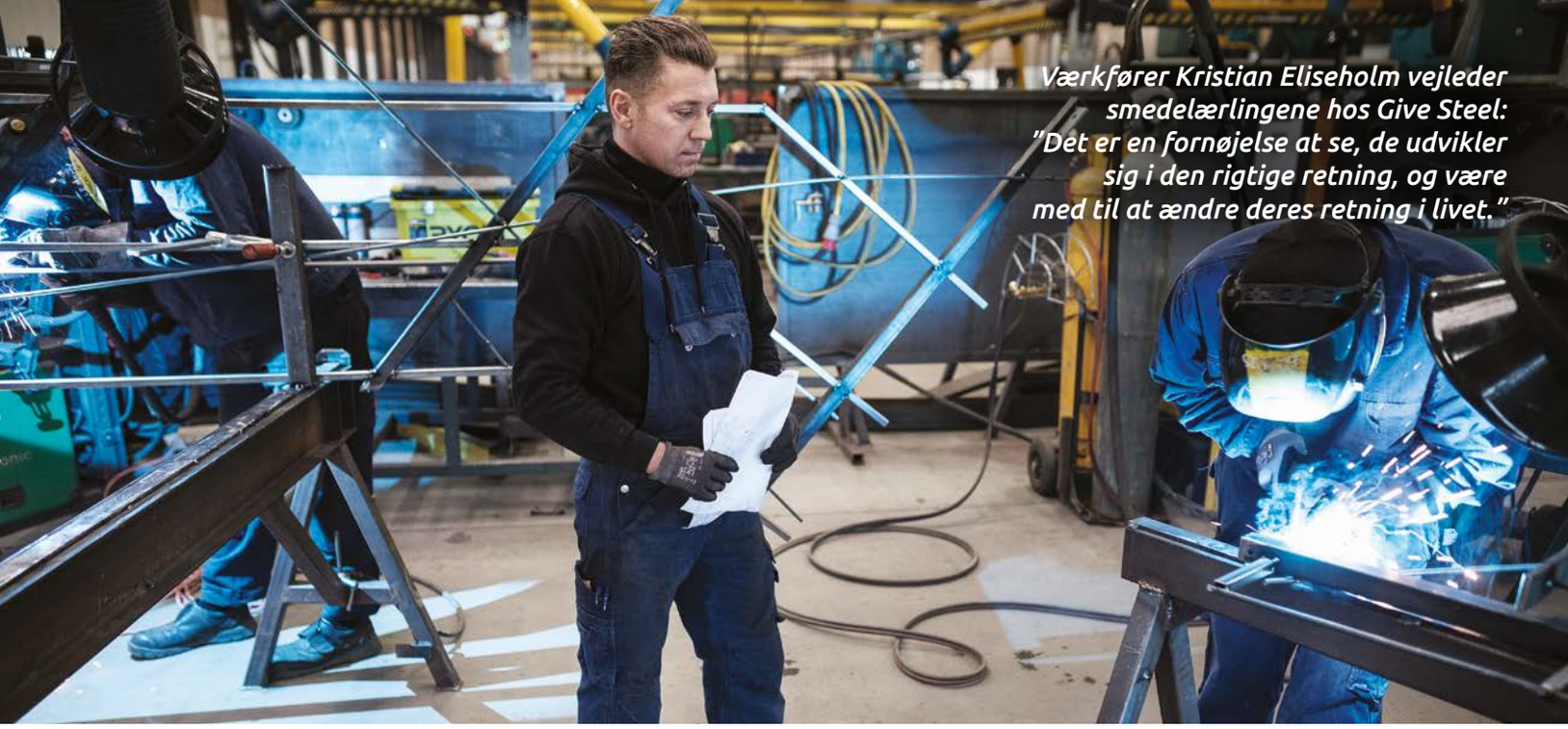
Samarbejdspartnere
Samarbejdspartneres håndtering af samfundsansvar

NIVEAU C

Interessenter
Dialog med myndigheder, beboere og øvrige interessenter

VIL DU VÆRE MEDLEM AF FBSA OG STØTTE OP OM CHARTERET?

Kontakt os på info@fbsa.dk eller 7020 1271 og hør mere om dine muligheder og vores forskellige medlemskaber.



Værkfører Kristian Eliseholm vejleder smedelærlingene hos Give Steel: "Det er en fornøjelse at se, de udvikler sig i den rigtige retning, og være med til at ændre deres retning i livet."

Give Steel - vinder af CSR People Prize 2021

Give Steel A/S vandt i kategorien for virksomheder over 250 ansatte i dysten om CSR People Prize 2021. Prisen hylder virksomheder, der gør en ekstra-ordinær indsats for, at særligt udfordrede kan få en chance på arbejdsmarkedet.

"Socialt ansvar er noget, alle virksomheder bør tage, og er derfor egentlig ikke noget, man skal have "credit" for. Ved at deltage i dysten om CSR People Prize håber vi dog at kunne inspirere flere danske virksomheder til at tage mere socialt ansvar, ansætte flere lærlinge og tænke socialt ansvar ind i virksomhedens strategi," fortæller direktør i Give Steel, Torben Larsen.

WeGrowPeople

Give Steel har i dag 30 lærlinge og sigter mod 20 mere inden for de næste to år. Ud af virksomhedens 430 medarbejdere er 59 CSR-relaterede ansættelser. Til at varetage det administrative arbejde omkring lærepladser, uddannelser og dialog med kommuner og skoler har virksomheden oprettet en stilling som CSR-koordinator.

I 2020 investerede Give Steel også i en mobil svejsetrailer, der køres ud til fængsler og skoler. I den mobile svejsetruck afholdes AMU svejsekurser, for at give udfordrede unge mennesker på kanten af arbejdsmarkedet lyst til at tage en uddannelse.

Endelig tilbydes udenlandske medarbejdere i Give Steel LÆR DANSK-kurser for at styrke deres mulighed for at få en uddannelse. Alle tiltag er iværksat under virksomhedens ambition "WeGrowPeople".



Give Steel har investeret i en mobil svejsetrailer, så virksomheden kan afholde svejsekurser i fængsler og skoler for at motivere unge på kanten af arbejdsmarkedet til en uddannelse.

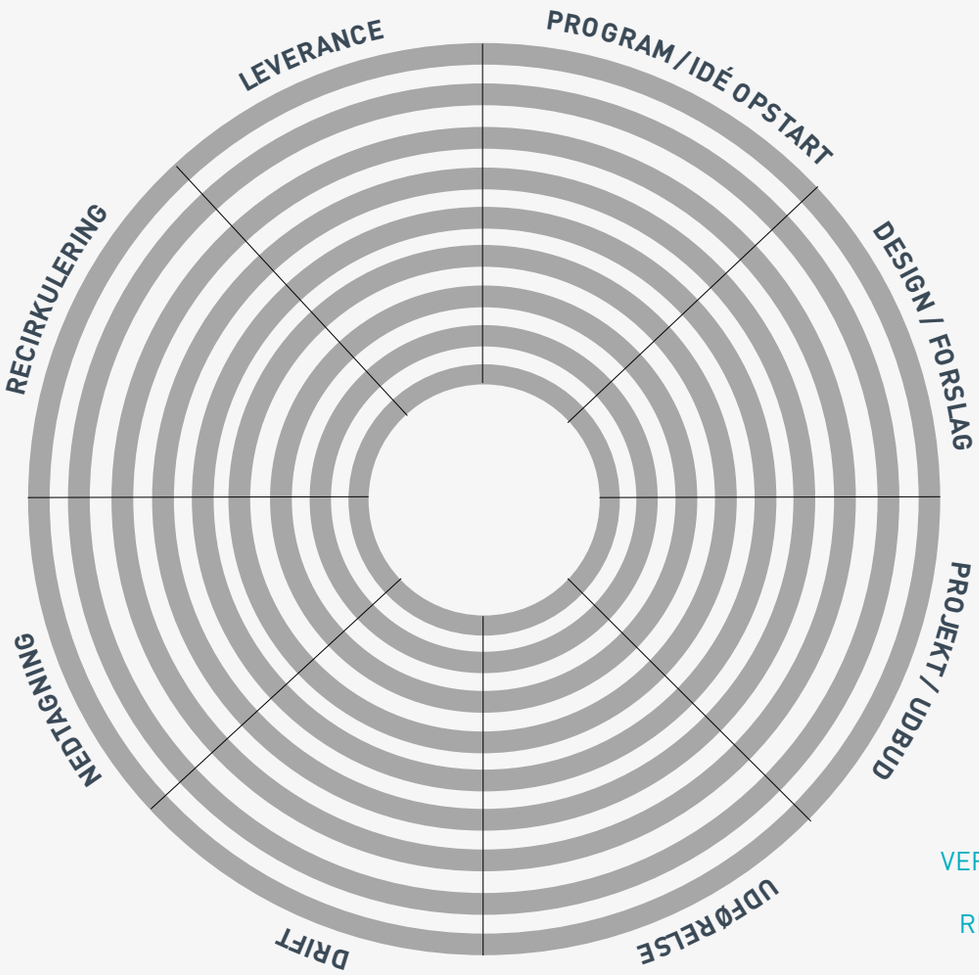
I konkurrencen CSR People Prize 2021 dystede Give Steel mod Elis og Salling group i kategorien for store virksomheder.
Kåringen fandt sted den 24. marts 2021

ROADMAP
FOR VERDENSMÅL

SKRÆDDERSYET TIL DEN DANSKE EJENDOMS-, BYGGE- OG ANLÆGSBRANCHE AF FORENINGEN FOR BYGGERIETS SAMFUNDSANSVAR

VERDENSMÅLENE SOM AGENDA FOR FORANDRING
FBSA – CHARTER-ANBEFALINGER TIL HANDLING FOR ALLE PARTER





VISION
RAMMER
PROCES

VERDENSMÅL
AKTØRER
REDSKABER
CASES
INDIKATORER

↑ *Roadmappen er udarbejdet af foreningens Arbejdsgruppe for verdensmål*

Ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen er en af samfundets grundpiller, som roadmappen har til formål at gøre mere bæredygtig. Produkternes levetid spænder over mange generationer, og arbejdsstyrken dækker alt fra de ufaglærte til de højtuddannede, ligesom utallige millioner kroner skifter hænder i løbet af et projekts udførelse. Men det kan være svært at navigere i branchens mange faser og aktører, når der skal tænkes bæredygtigt. Roadmap for verdensmål er et kvalificeret proces- og dialogredskab, der kan bidrage til at skabe et fælles forståelsesrum og sprog, når man taler bæredygtighed i byggeriet.

Roadmappen er med til at sikre, at bæredygtighed tænkes ind fra starten. Redskabet er derfor et opråb til branchen om, at verdensmålene ikke kun hjælper med at sætte den overordnede ramme for bæredygtig udvikling, men at de kan udfordre fastgroet vanetænkning ved at fungere som katalysator for innovation og samarbejde på tværs af værdikæden.

VERDENSMÅL 5
LIGESTILLING MELLEM KØNNENE



LIGESTILLING I BYGGEBRANCHEN

Inden for byggeriet har der i mange år været en skævvridning mellem kønnene, hvor kvinder udgør under 10 % af alle medarbejdere i byggeriet, og blandt håndværkerne er der kun knap 4 % kvinder. Disse tal har stort set ikke ændret sig de sidste 20 år, selvom forskning viser, at diversitet giver bedre resultater på bundlinjen. Netop denne udfordring er omdrejningspunktet i en rapport udarbejdet af FBSA fra marts 2021.

I rapporten "Vejen til større kønsdiversitet i byggebranchen" belyser vi de udfordringer, der er i branchen, samt kommer med fire konkrete anbefalinger til, hvordan vi sammen kan løse dem. Derudover har vi nedsat et ambassadørkorps for diversitet, der skal hjælpe anbefalingerne godt på vej.

DE FIRE ANBEFALINGER ER:

1: DET SKAL FØLES SIKKERT AT STIKKE UD FRA FÆLLESSKABET ELLER BEFINDE SIG LAVT I HIERARKIET

Arbejde med psykologisk sikkerhed: Psykologisk sikkerhed giver den enkelte medarbejder sikkerhed for ikke at blive udskammet eller ydmyget ved påpegning af egne eller andres fejl, forskelligheder og uenigheder. Det handler om at bearbejde kommunikation, omgangsformer, jargon, arbejdsformer og hierarkier.

2: DE FORSKELLIGE LED I VÆRDIKÆDEN SKAL STØTTE HINANDEN I FORANDRING

Samarbejder på tværs af værdikæden og fagfunktioner: I flere tilfælde er der blandt respondenterne givet udtryk for, at forskellige fagdiscipliner interagerer professionelt med hinanden, men samtidig er skarpt opdelt i forhold til fællesskab på kontorerne og på byggepladsen. Ved at skabe grundlag for øget sammenhæng og samarbejde på tværs af de skitserede faggrupper øges diversiteten i forhold til fagligheder, og det bliver muligt at lære af

Mennesker der bygger for mennesker

Enemærke & Petersen a/s

Ole Hansens Vej 1
4100 Ringsted
Tlf.: 57 61 72 72
eogp@eogp.dk
www.eogp.dk

MØD VORES AMBASSADØRKORPS FOR DIVERSITET

DU KAN FINDE HELE RAPPORTEN PÅ VORES HJEMMESIDE

hinanden og skabe en anderledes holdmentalitet, hvor folk måske udfordrer hinanden på tværs, men ikke i den åbne konflikt, der, som nogle informanter påpeger, sker i dag.

3: VI SKAL TALE HINANDEN OP

Rettesnore og fælles kodeks for inkluderende kommunikationsformer: Det er relevant at sætte fokus på, hvilke elementer i den nuværende gængse branche-omgangsform, der skal bestå, og hvilke der skal elimineres i en fremtidig branchekultur. Det skal ske ved at skabe nye dagligdags sociale omgangsformer, der rummer både eksisterende og nye elementer og stadig fostrer holdånd, ventil og identitet, som vores respondenter hylder i den eksisterende kultur, men uden dominans af de negative elementer, som traditionel byggebranche-kultur også rummer.

4: VI SKAL SIKRE KVINDERNE RYGSTØTTE

Styrkelse af kvinder i branchen: For at kunne bevæge sig væk fra de eksisterende coping-strategier, der som bekendt ofte fungerer kontraproduktivt på den lange bane, er der behov for at sikre kvinderne rygstøtte til et arbejdsliv i branchen, som den ser ud nu. På denne måde vil der opstå et rum for styrkelse, der kan give nogle af kvinderne opmærksomheden, rygstøtten og modet til at sige fra, selv om det måske på den korte bane kan have karrieremæssige konsekvenser for dem.





MOBILE SIKRINGSLØSNINGER

SÅDAN UNDGÅR I DRIFTSTOP!

SIKRINGS- OG SIKKERHEDSLØSNINGER

SmartGuard er en landsdækkende sikringsvirksomhed indenfor temporære, proaktive og værdiskabende sikringsløsninger. Vi henvender os primært til bygge- og anlægsbranchen, hvor vi fokuserer på at projektere løsninger, så byggeriet kan levere til tiden og indenfor de aftalte økonomiske rammer. Derudover arbejder vi hver dag på at skabe tryghed for kunder og minimere uforudsete hændelser fra bl.a. ulykker, vandalisme og tyveri.

Vores interesse- og fokusområder i relation til vores medlemskab af Byggeriets Samfundsansvar er særligt med vægt på de sociale og arbejdsmæssige aspekter af CSR. Vi ønsker at være en aktiv bidragsyder og medspiller i forhold til kampen mod social dumping, herunder synliggøre og dokumentere kædeansvaret i byggeprocesserne og sikre opfyldelsen af arbejdsgivernes sociale forpligtelser og de enkelte medarbejderes kvalifikationer.

Herudover leverer vi systemer til registrering, dokumentation og kontrol i forbindelse med uddannelses- og kursuskrav, brug af lærlinge m.m. og dermed overholdelse af de myndighedskrav, vilkår og betingelser, der stilles i hverdagen.

Vores kerneværdier bidrager til, at du får:

- **Proaktiv sikring**
- **Løbende service og tilpasning**
- **Hurtige og fleksible leverancer**
- **Ingen uforudsete hændelser**
- **Individuelt tilpassede løsninger**
- **Fleksibilitet og skalerbarhed**
- **Sikret fremdrift**
- **Fokus på CSR**



Jes Jessen
Sikringskonsulent, Fyn & Jylland
M: 5364 9272
jj@smartguard.dk



Casper Wilken
CEO-CFPA
M: 2180 3000
cw@smartguard.dk



Torben Andersen
Sikringskonsulent, Vest
M: 2020 3940
ta@smartguard.dk



Brian Sangill Mikkelsen
Sikringskonsulent, Øst
M: 3155 9272
bm@smartguard.dk

MyFILE365
ID and DOCS in your pocket

SmartGuard
- SIKKERHED der betaler sig



RING 7023 9272 · BESØG OS PÅ SMARTGUARD.DK

VERDENSMÅL 8
ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



LØN- OG ARBEJDSVILKÅR I BYGGERIET

I FBSA arbejder vi via vores Charter for samfundsansvar ud fra 3 principper på tre niveauer, der oversætter internationale retningslinjer for samfundsansvar til den danske virkelighed i bygge- og anlægssektoren.

Principperne bidrager til at skabe en fælles front i branchen og indeholder redskaber og værktøjer, der skal gøre det nemmere for den enkelte virksomhed at leve op til forventninger og målsætninger for bæredygtig praksis i byggeriet.

Ift. Princip 1: Vi har ordentlige, sikre og inkluderende ansættelses- og arbejdsforhold, har vi sammen med vores medlemmer udarbejdet paradigmer for samfundsansvar.

På vores hjemmeside finder du bl.a vores paradigmer, kontrolredskaber til opfølgning, bud på arbejds- og lærlingeklausuler og meget mere. Der er desuden også mulighed for at indgå i netværk med andre fra branchen, hvor I kan udveksle idéer og erfaringer om jeres arbejde med løn- og arbejdsvilkår i branchen.

Alle vores værktøjer er udviklet med henblik på at gøre vores fælles branche mere bæredygtig i alle dele af værdikæden, og du finder derfor materiale til både ejendoms-, bygge- og anlægssektoren.

↑

DU FINDER ARBEJDSGRUPPEN FOR KONTRAKTER OG KONTROL PÅ VORES HJEMMESIDE

↑

DU FINDER ALLE VÆRKTØJER OG REDSKABER TIL GOD PRAKSIS PÅ VORES HJEMMESIDE

DIN SAMARBEJDSPARTNER
NÅR DET SKAL DREJE SIG OM BÆREDYGTIGHED OG FAIR ARBEJDS- OG LØNFORHOLD

BUREAU VERITAS

Tlf.: +45 7731 1000
info@dk.bureauveritas.com
www.bureauveritas.dk



VERDENSMÅL 12
ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

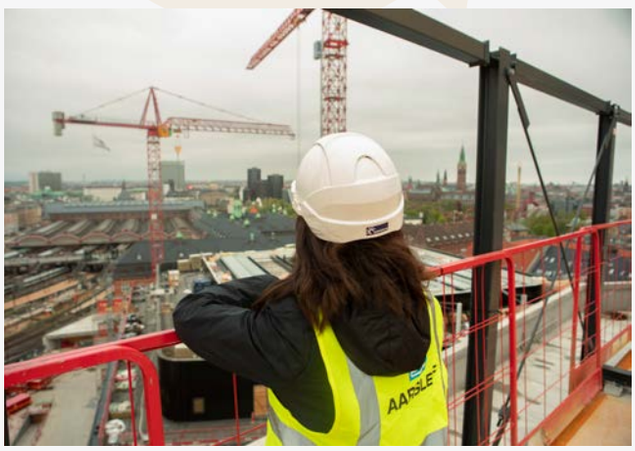
BÆREDYGTIGE BYGGEMATERIALER OG MILJØVENLIG AFFALDSHÅNDTERING

Verdensmål 12 relaterer i høj grad til princip 2 i vores Charter for samfundsansvar: Vi arbejder for miljømæssigt bæredygtige løsninger. Jordklodens ressourcer er under hårdt pres. Byggebranchen er en væsentlig aktør, og Danmark kan ikke komme i mål med de store CO2-reduktioner, der kræves frem mod år 2030, uden en aktiv indsats fra byggebranchen.

Vi bliver nødt til at tænke i en mere cirkulær tankegang, hvis vi skal passe på vores klode – og hinanden. Og spørger man byggeriets eksperter, så har vi allerede teknologierne til den grønne omstilling. Nu kræver det bare viljen.

Det er derfor nødvendigt, at byggebranchen bevæger sig over i samme cirkulære tankegang, hvor affald elimineres, og ressourcerne indtænkes i et kredsløb. Samtidig skal vi bevæge os over mod et mere bæredygtigt materialeforbrug og sikre, at vores fremtidige bygninger er af en arkitektonisk og materialemæssig kvalitet, der sikrer længere levetid og større grad af robusthed.





LÆS MERE OM BÆREDYGTIGE LØSNINGER

kea
KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI



På KEA uddanner vi morgendagens bygningskonstruktører. Vi giver dem en faglig ballast til at løse udfordringer med både miljø og klima.

Campus i Hillerød
fra sommer 2022

www.kea.dk



CIRCLE HOUSE
FREMTIDEN FLYTTER IND

I Lisbjerg uden for Aarhus opføres Circle House – verdens første cirkulære almene boligbyggeri.

Projektet består af 60 almene boliger og bygges efter cirkulære principper. Det betyder bl.a., at byggeriet kan skilles ad, og at 90 % af de anvendte elementer og materialer skal kunne genanvendes. Projektet skal være med til at give byggebranchen ny viden om og erfaring med cirkulært byggeri.

DU KAN LÆSE MERE OM CIRCLE HOUSE PÅ VORES HJEMMESIDE

Det er Lejerbo, der opfører Circle House. Projektet er støttet af Miljøstyrelsens Miljøteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram (MUDP) og Realdanias program for Innovation i Byggeriet.

TSCHERNING

Foretrækker du en bæredygtig entreprenør med høj faglighed?

Tscherning er Danmarks grønne entreprenør.
Vi har branchens højeste andel af egne ansatte.
Det har vi for at sikre kvalitet, såvel som sikkerhed, miljø og trivsel.

Hos Tscherning får du en samlet løsning
- leveret af professionelle.

Vores erfaring og den synergi, der opstår ved at styre hele processen, sikrer, at vi skaber værdi for både dig, dit projekt, mennesker og miljø.



NEDRIVNING • MILJØSANERING • JORD, KLOAK OG BETON • BYGGEPLADS • MATERIELUDLEJNING

G. Tscherning A/S
Guldalderen 32
DK-2640 Hedehusene
+45 7020 7050

Få mere information omkring Tscherning og vores projekter på **tscherning.dk**



VILTOFT ER MEDLEM AF FORENINGEN FOR BYGGERIETS SAMFUNDSANSVAR.

VI HAR IGENNEM FEM ÅRTIER RÅDGIVET BYGGERIETS PARTER OM BÆREDYGTIGHED, SOCIALT ANSVAR OG ALLE ANDRE ASPEKTER AF BYGGEJURAEN.

LÆS MERE OM OS PÅ VORES HJEMMESIDE WWW. VILTOFT.DK

VILTOFT

GOTHERSGADE 109 • 1123 KØBENHAVN K • T: 3314 9300 • WWW.VILTOFT.DK

VERDENSMÅL 17
PARTNERSKABER FOR HANDLING

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING

PARTNERSKABER PÅ TVÆRS

Verdensmål 17 om partnerskaber for handling er essentielt for bygge- og anlægsbranchen, der i mange tilfælde oplever udfordringer i samarbejdet på tværs, hvor en mangel på tidlig involvering af partnere kan lede til manglende fokus på bæredygtighed, dyrere budgetter og forsinkelser i byggerierne.

Partnerskaber på tværs, nationalt såvel som internationalt, er derfor afgørende for at styrke branchens samarbejde og skabe innovation mellem værdikædens aktører, der fremmer de gode idéer og det bæredygtige byggeri. Derfor er det også en vigtig del af FBSA's DNA, da vi som forening samler alle byggeriets aktører på tværs af værdikæden, og derfor har vi bl.a. etableret en arbejdsgruppe for verdensmål.



LÆS MERE OM VORES ARBEJDSGRUPPE FOR VERDENSMÅL



BAG OM FBSA

MØD VORES BESTYRELSE

I Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar vil vi gå forrest i kampen for at skabe en bæredygtig fremtid. Med vores tiltag ønsker vi at sætte dagsordenen og være en del af den udvikling, der sker i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen.

Vi opdaterer løbende vores værktøjskasse med nye redskaber, ligesom vores udvalg af netværksgrupper vokser i takt med efterspørgsel og behov.

BESTYRELSEN

Foreningens arbejde ledes af en bestyrelse på seks personer samt to suppleanter, der vælges på foreningens generalforsamling blandt medarbejdere hos medlemmerne. Bestyrelsens medlemmer virker i bestyrelsen for foreningens interesser som helhed og repræsenterer både bygherrer, rådgivere og entreprenører.

Bestyrelsesmedlemmerne er stærke repræsentanter direkte fra branchen, der har fingeren på pulsen og ved, hvad der rører sig inden for byggeri og anlæg.



"I FBSA arbejder vi for at skabe en mere ansvarlig byggebranche. Vi har allerede alt den viden, som vi skal bruge, for at gøre branchen både grønnere, mere mangfoldig og mere attraktiv for de unge.
Nu skal der handling til! Styrken i FBSA er, at vi samler de førende virksomheder og unge talenter fra alle dele af branchen med samme fælles mål: at skabe fremtidens bæredygtige byggebranche."

Rikke Gemzøe
Bestyrelsesmedlem i FBSA og kommunikationschef i MOE Rådgivende Ingeniører





MOE er blandt frontløberne inden for bæredygtigt byggeri. Vi har været med til at opføre byggerier i træ de sidste 20 år, og vi har nu oprettet et Videnscenter for Træbyggeri.

Vi arbejder med bæredygtighed på alle niveauer og vores specialister har udviklet banebrydende metoder, der har sat nye standarder i branchen.

MOE
ARTELIA GROUP



→ **MØD VORES UNGE ADVISORY BOARD**

UNGE ADVISORY BOARD

Ungdommen er fremtiden, og hos FBSA vil vi gerne inkludere dem, der bliver en del af fremtidens byggerier. Derfor har vi oprettet et Unge Advisory Board, der er en arbejdsgruppe for samfundsengagerede unge i byggeriet.

Formålet med gruppen er at kommunikere ungdommens forventninger og krav til fremtidens bæredygtige byggebranche, samt styrke videndeling og samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og byggebranchen.

KBS BYG leverer bygningsarbejde indenfor
Renovering, restaurering og nybyg

FREMTID ØKONOMI SAMFUND MILJØ

Vi udfører byggeopgaver i entreprisestørrelser op til 200 millioner kroner.

Vi arbejder på et solidt håndværksmæssigt og bygge-fagligt grundlag samt en god dialog med vores kunder og samarbejdspartnere

KBS BYG A/S
Din foretrukne byggepartner

Se mere på: **www.kbsbyg.dk**

FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

MIX
Papir fra ansvarlige kilder
FSC® C134690

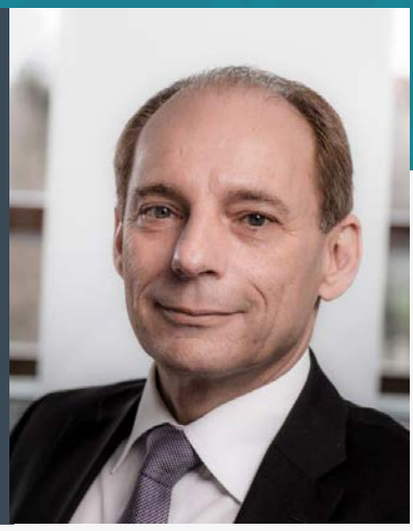
FORENINGEN FOR BYGGERIETS SAMFUNDSANSVAR

BLOX, BRYGHUSPLADSEN 8, 1473 KØBENHAVN K
TELEFON 7020 1271 • INFO@FBSA.DK
WWW.FBSA.DK

SEKRETARIATSCHEF
CHRISTINA SCHULTZ
CS@FBSA.DK

”Medlemskabet styrker vores netværk til andre virksomheder og organisationer, der ligesom os er optaget af at udvikle byggebranchen i en mere bæredygtig retning. Adgangen til opdateret viden og andres praksisorienterede erfaringer har stor værdi for os i udviklingen af vores egen praksis på området.”

Peter Cederfeld
Bestyrelsesmedlem i FBSA og adm. direktør i Realdania



Realdania | Realdania By & Byg


Historiske ejendomme


By- og arealudvikling


Udviklingsbyggeri

Vi arbejder for at skabe livskvalitet i det byggede miljø – gennem ejerskab

Læs mere på **www.realdania.dk/realdaniabyogbyg**

JS DANMARK • Concept: JS/MEDIA TOOLS A/S • 16441 • www.jsdanmark.dk