

**Banker
dit hjerte**

**for Københavns
udsatte borgere?**



Vores hjerter banker for Københavns udsatte borgere

København skal være en by, hvor alle har mulighed for at leve et værdigt liv – også københavnere med særlige behov. Hvor vi tager hånd om hinanden og er der for dem, som har brug for ekstra hjælp i hverdagen. En by, hvor alle har en plads i små som store fællesskaber.

I Socialforvaltningen løfter vi en af kommunens fornemmeste opgaver, nemlig at sikre et godt, meningsfuldt og værdigt liv for byens borgere med særlige behov.

Vi gør en forskel for alle de københavnere, der har behov for støtte: Børn, unge, voksne, familier og ældre mennesker med behov for en social indsats. Det er københavnere med handicap, sindslidelse, misbrug, kriminalitet, hjemløshed eller mistrivsel. Nogle har kun behov for støtte i kort tid – andre har behov for støtte hele livet. Fælles for dem alle er, at de har ret til at leve et godt og værdigt liv på deres egne præmisser.

I Social forvaltningen i København får du 8.000 kollegaer. Det betyder, at vi er mange kolleger, vi kan lære af hinanden, og vi har et ansvar for at dele den viden, vi opbygger sammen. Vi er stolte over at gøre vores arbejde, fordi det gør en forskel for andre.

Vi ønsker at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere til vores arbejdsfællesskab, og derfor skaber vi mulighederne for at bruge og udvikle faglige kompetencer i arbejdet. Vi lægger vægt på en fagligt kvalificeret ledelse, der sætter retning og omsætter politiske og organisatoriske rammer til den lokale arbejdsplads. Vi tager fælles ansvar for at skabe trivsel og forebygge sygefravær, og vi bidrager til sikre, trygge rammer gennem dialog om arbejdsmiljøet – til gavn for både borgere og kolleger.



Med GoZee-appen bliver brochuren levende

Gå på opdagelse i brochuren med en smartphone eller tablet via GoZee-appen, og find 360°-panoramaer, fotogallerier og direkte webadgang ved hjælp af augmented reality.

GoZee: Sådan kommer du i gang på 30 sekunder

1. Indtast "GoZee" i søgefeltet i App Store eller Google Play, og download appen på din smartphone eller tablet.
2. Åbn appen, og brug den på sider med GoZee-ikonet.



360°-panorama



Fotogalleri



Webikon

Vil du have et meningsfyldt job?

Bliv pædagog i Socialforvaltningen

Kunne du tænke dig at arbejde med mennesker? Og ikke bare mennesker, men mennesker, der har brug for hjælp? Som socialpædagog kan du arbejde for at gøre en forskel i hverdagen for Københavns borgere med handicap, udviklingshæmning, autisme, misbrug, psykisk sårbarhed og personlige udfordringer.

Som pædagog i Socialforvaltningen kommer du til at være en kerneperson for byens sårbare borgere, og du kommer til at hjælpe dem til at få et værdigt og indholdsrigt liv. Du kommer til at støtte borgeren i hverdagen og bidrage til, at den enkelte oplever store og små succeser.

Hos os får du mulighed for at bruge dine menneskelige og faglige kompetencer hver dag. Som socialpædagog vil du møde nogle af samfundets mest sårbare borgere, og derfor er det helt centralt at have evnen til at skabe tryghed, genkendelighed og ro i borgernes hverdag. Det er vigtigt at kunne sætte rammer og struktur og skabe stabilitet i hverdagen.

Vi arbejder med udsatte borgere i alle aldre, og det betyder, at man som pædagog får lov til at følge et menneskes udvikling gennem mange år. Vi siger ikke "tak for i dag", når klokken bliver fire, men er med borgeren hele døgnet, og sørger for at skabe gode oplevelser for de, som har det sværest.



Hvilke borgere møder du som pædagog i Socialforvaltningen?

I Socialforvaltningen arbejder vi med københavnere, der har nedsat funktionsevne. Det kan være mennesker med udviklingshæmning, autisme, psykisk syge og kørestolsbrugere. Borgerne kan være født med en funktionsnedsættelse eller have været udsat for ulykker eller sygdom, som har givet varige mén.

Uanset hvilken type funktionsnedsættelse der er tale om, er borgerne ofte let påvirkelige over for indre og ydre faktorer. Dette kan komme til udtryk i form af usikkerhed og angst.

Mange drager derfor nytte af en fastlagt struktur og genkendelighed i deres hverdag. Her benyttes f.eks. visualisering, som gør borgerne i stand til at overskue, hvad der skal ske hvornår. Der arbejdes blandt andet med billeder/tekst på tavler i forhold til dagens aktiviteter. En stor del af det pædagogiske arbejde består derfor i, gennem forudsigelighed og struktur, at sikre tryghed og stabilitet i borgerens hverdag.



Mulighederne er mange

for pædagogen, som vil udvikle sine kompetencer

Vi prioriterer udvikling af dine kompetencer højt. Det betyder, at vi tager stilling til, hvilke opgaver vi løser, og hvilke kompetencer vi behøver for at løse vores opgaver optimalt.

Vi tilbyder flere typer af kompetenceudvikling:

- Via vores social- og sundhedsfaglige konsulenter
- Via videndeling blandt kollegaer og afdelinger
- Via eksterne kurser, som er relevante for løsningen af kerneopgaven.

Typer af uddannelser og kurser:

- Neuropædagogisk uddannelse
- Handicapforståelse, autisme og low arousal
- Konflikthåndtering og afværgeteknikker
- Dokumentation og sundhed
- Etik og selvbestemmelsesret

Vi prioriterer at klæde vores medarbejdere godt på til opgaven. Nye medarbejdere kommer derfor på introkurser, hvor organisationen og Socialforvaltningen præsenteres.

Vi afholder løbende flere interne aktiviteter i forhold til udvikling af medarbejderkompetencer. Det kunne f.eks. være oplæg om forskellige tillægsdiagnoser og psykiatriske udfordringer hos borgerne eller fokus på demens blandt borgere med udviklingshæmning. Disse kurser bliver sammensat efter behov hos den specifikke medarbejdergruppe.

Scan ikonet, og læs mere om dine muligheder.



AspIT

En erhvervsrettet IT-uddannelse for unge med autisme

Find os her
ASPIT.DK

FAKTA

- AspIT er en treårig erhvervsuddannelse for unge med autisme.
- AspIT har som mål at 80% af de unge er i job eller videre uddannelse, når de dimitterer.
- AspIT har det miljø der skal til for at de unge udvikler sig personligt, arbejdsevnemæssigt og fagligt, og som betyder, at det lykkes for de unge at opnå varig beskæftigelse.
- AspIT er en del af Danske Erhvervsskoler.
- AspIT findes på 10 erhvervsskoler i Danmark

På AspIT ender 80% af eleverne i job eller videre uddannelse(*).

Det gør de fordi:

- AspIT har det miljø der skal til for at de unge udvikler sig fagligt, personligt og socialt frem mod arbejdsmarkedet
- Første del af uddannelsen foregår i et miljø særligt tilpasset den enkelte elev
- Anden del af uddannelsen foregår i en virksomhed (*virksomhedsforlagt undervisning*) tæt fulgt af mentorer i virksomheden og praktikkonsulenter fra AspIT
- Virksomhederne efterspørger de dygtige IT-elever fra AspIT og størstedelen af virksomhederne ansætter elevernes efter endt uddannelse.

*) Den høje beskæftigelsesrate er verificeret i en omfattende samfundsøkonomisk analyse udarbejdet af COWI.
Find rapporten på AspIT.dk



Gør en forskel for Københavns udsatte

Bliv en del af den sociale hjemmepleje

I Københavns sociale hjemmepleje kan du blive en del af et korps af ildsjæle, som hver dag møder Københavns mest sårbare borgere i deres hjem. I den sociale hjemmepleje yder vi hjemmehjælp, rehabilitering og hjemmesygepleje og tilrettelægger hjælpen for den enkelte borger.

Vi støtter udsatte borgere i at klare hverdagen, og vi ved, det er forbundet med større livskvalitet at kunne klare mest muligt i hverdagen selv. Hjælpen tilrettelægger vi ud fra hjælp til selvhjælpsprincippet tilpasset din situation.

I den sociale hjemmepleje er der plads til flere forskellige fagligheder:

- Sygepleje
- Sygeplejeassistent
- SOSU
- SOSU-hjælper
- Psykiatrisk sygepleje

Fælles for alle er, at de brænder for at hjælpe samfundets mest sårbare borgere til at få et godt og meningsfyldt liv. Vi arbejder med borgere, der lever på kanten af samfundet, og derfor er det tilladt at være kreativ og tænke i skæve løsninger, når arbejdsdagens udfordringer skal klares.



Hjælp Københavns mest sårbare borgere

– og mød dem i deres eget hjem

I den sociale hjemmepleje møder du Københavns mest sårbare borgere. De, som lever med fysiske eller psykiske handicap og/eller psyko-sociale problemstillinger. Det kan være kronisk syge, psykisk syge, aktive og tidligere misbrugere. Fælles for dem alle, gælder det, at de kræver en specialiseret støtte for at kunne mestre hverdagen.

Vi møder borgeren i deres eget hjem og bidrager til at skabe social mobilitet og understøtte borgerne i et selvstændigt og aktivt liv. Der kan for eksempel være fokus på borgerens evne til at indgå i sociale sammenhænge, på mentalt at kunne håndtere krævende episoder eller på at kunne klare de daglige gøremål i hjemmet.

Teknologiske og praktiske hjælpemidler, der gør det nemmere at leve et mere selvstændigt liv, skal også være en naturlig del af indsatsen. Når man arbejder med mennesker og deres personlige udfordringer, kan man ikke trække løsningerne op fra en kasse eller gøre, som man plejer. Vi går efter den bedste løsning for den enkelte og giver altid den hjælp, borgeren har ret til.



Spær penge



FORBRUGS
FORENINGEN

på det du alligevel køber

0,- kr. i kontingent
det første år



MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu

Det her får du

- Ét kort til 4.500 butikker og webshops
- Bonus på alt – også det på tilbud og udsalg
- Ikke bare point – rigtige penge
- Intet minimumskøb – bonus fra første krone

Sådan virker det

1. Betal med dit kort fra Forbrugsforeningen
2. Bonussen optjenes automatisk
3. Følg din bonusopsparing i appen
4. Hvert år i december sætter vi pengene ind på din medlemskonto

Her er et lille udvalg af de 4.500 butikker hvor du får bonus:



THIELE



Café Vivaldi.
EST. 1999

Forbrugsforeningen er Danmarks ældste og største indkøbsforening og bygger på andelstanken. Vores formål er at give vores medlemmer attraktive indkøbsmuligheder. Det har vi gjort siden 1886.

Bliv medlem af



KOMMUNAL
HOVEDSTADEN

“Min tryghed”

”

For mig betyder
HK Kommunal tryghed.
De står ved min side, hvis
jeg har problemer.

**Demet Celik, socialformidler
i Socialforvaltningen,
Københavns Kommune**

”

Penge fra Kompetence-
fonden til min diplom-
uddannelse i social-
formidling var et
stort plus for mig.

HK Kommunal er for dig, der er arbejder på HK Kommunals overenskomst. HK Kommunal er det naturlige valg, fordi det er os, der forhandler overenskomst for dig og dermed sikrer dine rettigheder omkring løn, pension, omsorgsdage, ekstra ferie, fuld løn i 35 barsels-uger og penge til videreuddannelse.

Det får du med HK:

- **Tillidsrepræsentant**, som støtter dig – også med lønforhandling
- Op til **25.000 kr. årligt** til videreuddannelse fra Kompetencefonden
- Hele **socialformidleruddannelsen** betalt
- **Karriererådgivning** og fri telefonrådgivning
- **Netværk** med fagkolleger
- Spændende **arrangementer** i din HK-afdeling
- **Lønforsikring**, hvis du bliver ledig
- **Rådgivning og vejledning** i forhold til din ansættelse
- **Hjælp til jobsøgning** og jobformidling
- **Rabatter** på bl.a. **forsikringer, indkøb, kulturelle arrangementer** og meget, meget mere.

VÆRDIEN af din overenskomst er mindst **90.000 kr. om året** i forhold til, hvad du er berettiget til via lovgivningen.



Se mere om **medlemsfordele** her www.hk.dk/kommunal

Du bliver klædt godt på til at løfte opgaven

Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere har alle de værktøjer, der skal til for at kunne klare hverdagens udfordringer i den sociale hjemmepleje. Derfor tilbyder vi en række kompetenceudviklende kurser, som kan bruges i hverdagen.

Alle nye kollegaer i den sociale hjemmepleje kommer på et grundigt on-boardingkursus, hvor de introduceres for dagligdagen i hjemmeplejen. Alle tilknyttes en erfaren kollega, der i begyndelsen fungerer som mentor.

Det er obligatorisk at deltage i en række kurser, der giver redskaber til det daglige arbejde:

- Low arousalkursus
- Medicinkursus
- Dokumentationsuddannelse
- Førstehjælpskursus

Der er desuden en række muligheder for at udvikle din stilling gennem efteruddannelse. Der er også mulighed for at blive arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant for dine kolleger.

Vi tilbyder flg. uddannelsesmuligheder:

- Hjemmetræner
- Vejleder

Scan ikonet og læs mere om dine muligheder



Low arousal

Low arousal handler om, hvordan vi som medarbejdere kan agere, når noget er svært for borgeren eller potentielt kan blive det. Vi er opmærksomme på, hvordan vi som medarbejdere kan bruge os selv f.eks. vores stemme og krop – og gøre noget andet, end vi plejer.





Socialforvaltningen
Bernstorffsgade 17
1592 København V
Danmark