



Kæm? Ka? Kor?

Senja kommune 2020





Prosjektleder (og fremtidig rådmann) Hogne Eidissen, omgitt av sine fire nærmeste ledere, som alle har tittelen "kommunalsjef"; f.v. Rune Hoholm (Oppvekst og kultur), Geir-Henning Iversen (Stab/støtte), Hogne Eidissen, Jorid Meyer (Helse og omsorg) og Alf Rørbakk (Samfunnsutvikling).

## Til deg som innbygger i Senja kommune

8. juni 2017 vedtok Stortinget ny kommunestruktur. Det betyr at antallet norske kommuner reduseres fra 426 til 354. Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy har vedtatt å danne en felles kommune fra 1. januar 2020. Senja kommune får vel 15 000 innbyggere. Som rådmann i den nye kommunen skal jeg få være administrativ leder i det som blir en av Norges viktigste og største kommuner på sjømat. Mangfoldet innenfor opplevelser, næringsliv og kultur bidrar til at det skal være godt å være innbygger i vår kommune og det skal også være attraktivt å besøke Senja.

Mange sier kommunereformen og byggingen av nye Senja kommune ikke angår dem. Er du blant dem? Tror du ikke nye Senja kommune handler om deg? Kommunereformen handler nettopp om deg. Om dine og om ditt. Som innbygger i det som blir Senja kommune vil du bli historisk! Sammenslåingen av de fire kommunene er et stykke norsk kommunehistorie og denne historien er du som innbygger en del av.

Mye blir som før, men mye skal også endres. Hjemstedet skifter ikke navn eller forsvinner fra kartet selv om kommunegrensene forsvinner og kommunevåpenet endres. Nærskolen, barne-

hagen og sykehjemmet skal bestå. Vi skal levere de samme tjenestene, til de samme mottakerne, men kanskje på en bedre og mer effektiv måte? Jeg ønsker at Senja kommune skal være ledende i arbeidet med å ta i bruk ny teknologi for å gi mer tilpassede tjenester, og samtidig forenkle hverdagen for innbyggere og ansatte i Senja kommune.

I arbeidet med sammenslåingen er informasjon og åpenhet vektlagt. Dette er viktig for å unngå unødvendig støy og mistenksomhet. Det er mange som bidrar i å bygge Senja kommune og som prosjektleder vil jeg berømme og yte en stor takk til alle som står på for at Senja kommune skal bli en god kommune å jobbe og bo i.

Har du som innbygger spørsmål om den nye kommunen eller ønsker å komme med innspill til prosjektorganisasjonen. Ta kontakt med oss!

Du finner oss på [www.senja2020.no](http://www.senja2020.no), på facebook og i 3. etasje i Kunnskapsparken. Vi hører gjerne fra deg!

Hogne Eidissen

Prosjektleder Senja2020





Milljøstasjon/avfallsmottak, administrasjonsbygg og energigjenvinningsanlegg på Botnhågen ved Finnsnes



Det interkommunale samarbeidet om innsamling, behandling og energigjenvinning av avfall startet i 1980 med kommunene Tranøy, Torsken, Berg og Lenvik.

Senere er samarbeidet utvidet med kommunene Sørreisa, Dyrøy, Salangen, Målselv og Balsfjord. Innbyggerne og næringslivet i Midt-Troms har gjennom dette fått effektive, moderne og miljøriktige løsninger. Sammen bidrar vi til at myndighetenes ønsker for materialgjenvinning, energigjenvinning og behandling av farlige fraksjoner blir oppfylt, til miljøets beste. Det er miljøvern i praksis!



Kontainerbil på vei ned fra Kistefjell

#### Senja Avfall:

- Transport og avfalls-innsamling
- Avfallsmottak
- Fjernvarme og EI-produksjon
- Slamtømming
- Vraking av kjøretøy, båt og campingvogn
- Kontainerutleie
- Destruksjon av risikoavfall
- Metaller og jernskrap

**Vi tar  
ansvar for  
miljøet**

*Ved sortering og innlevering av avfall skapes nye ressurser — avfall på avveie forsøpler!*

[www.senja-avfall.no](http://www.senja-avfall.no) / app: Min renovasjon



## Hva skal Senja kommune bli?

Målene for Senja kommune er klare og er nedfelt i intensjonsavtalen.

### Senja kommune skal:

- Etableres som en robust, livskraftig og attraktiv bo- og næringskommune.
- Arbeide for utbygging av infrastruktur som vei, kollektivtilbud og bredbånd i hele den nye kommunen.
- Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.
- Styrke og sikre politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati.
- Være en utviklende og attraktiv arbeidsplass.
- Ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere.
- Styrke og videreutvikle helsetilbudet.
- Sikre vekst og utvikling i det som utgjør selvstendige bo- og arbeidsmarkeder.
- Arbeide aktivt for opprettholdelse og videreutvikling av beredskap (deriblant ambulanseberedskap) i hele den nye kommunen.

Hovedmålet for den nye kommunen er å sikre alle innbyggere likeverdige og gode tjenester der de bor. Kommunen skal være en generalistkommune som ivaretar så mange lovpålagte oppgaver som praktisk mulig og har økonomisk evne til å påta seg nye oppgaver. Den nye kommunen skal være

en robust og livskraftig samfunnsutvikler, som gjennom aktiv tilrettelegging bidrar til vekst og livskraftige og attraktive by- og bygdesamfunn og næringsutvikling.

Kommunen skal sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne, spesielt folkehelse-tjenester, herunder helse-, pleie- og omsorgs-tilbud. Kommunen skal styrke og sikre politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati og være en utviklende og attraktiv arbeidsplass.

Kommunen skal også ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere.

## Tjenestetilbud

Den nye kommunen skal sikre innbyggerne et godt og tilgjengelig tjenestetilbud der folk bor. De kommunale tjenestene skal være gode og brukerorienterte, med tilstrekkelig kapasitet og kompetanse. Ny kommune vil få tilgang på større og sterkere fagmiljøer, kompetanse og ressurser.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammen-slåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken*





I en tidlig fase var også Sørreisa og Målselv kommune aktuelle for deltakelse i en storkommune. Rundt bordet ser vi ordfører i Sørreisa Jan Erik Nordahl, ordfører i Berg Roar Åge Jakobsen, varaordfører i Målselv Helene Rognli, ordfører i Torsken Fred Flakstad, ordfører i Lenvik Geir-Inge Sivertsen og ordfører i Tranøy Jan Fredrik Jensen. Alle, bortsett fra Sørreisa, signerte intensjonsavtalen om å bli med i en storkommune. Bildet er tatt 11. april 2016.

## Hva skjedde?

Alle landets kommuner ble høsten 2014 invitert til å starte prosesser for å avklare om det er aktuelt å slå seg sammen med nabokommuner. Bakgrunnen var at både regjering og flertallet på Stortinget ønsket å redusere antall kommuner i Norge.

Dette for å sikre bedre tjenester og bredere kompetanse i alle kommuner. I Norge er rundt 60 prosent av alle offentlige tjenester kommunale, og dette er svært høyt sammenlignet med andre land. Utviklingen går i retning av at kommunene får stadig flere og mer komplekse oppgaver. Da er det nødvendig å bygge opp gode og solide fagmiljø.

Alle kommunene gjennomførte grundige analyser, vurderinger og utredninger om konsekvenser både ved å slå seg sammen med nabokommuner og ved å stå alene. Fylkesmannen i Troms gjorde også sin vurdering, og anbefalte i september 2016 at alle kommunene på Senja burde bli en enhet fra 1. januar 2020.

Lenvik og Tranøy kommunestyre fattet høsten 2016 gjensidige positive vedtak om å bli Senja kommune fra 2020. Etter vedtak i Stortinget på forsommeren 2017 er det klart at også Berg og Torsken kommune blir en del av den nye kommunen.



## Leverandør av garasjer, hytter, hus og byggevarer

Stort utvalg. Lang erfaring. Høy kvalitet. Lokal tilhørighet. Trygghet.



778 70 123



firmapost@hamcobygg.no



hamcobygg.no / 9302 Rossfjordstraumen







## Fra oss og dem til vi

Senja 2020. 18-åringer på yttersia, innersia og i “byen” tror kommunesammenslåinga vil føre til at de slutter å tenke “oss” og “de andre” når de møtes på videregående skole. I stedet vil de føle samhold fra første dag de møtes.

– At alle samles i en kommune kan åpne for samhold mellom skolene. Det har alltid vært Lenvik alene på sammenkomster, mens Torsken og Berg har vært samla, sier Katrine Jensen fra Gryllefjord og Sindre Renland Johansen fra Botnhamn.

Skrevet av Konstanse Grande Øijord og Mathilde Serine Olsen, Foto: Vilde Cathea Normann og Oda Mathea Jakobsen

Nå når det er under ett år til Senja kommune etableres, begynner flere å kjenne på at den nye stor-kommunen er rett rundt hjørnet. Det kan få oss til å lure – hva tenker ungdommene, fra kommunene som blir sammenslått, om Senja 2020? Fire elever fra Gryllefjord, Botnhamn, Silsand og Finnsnes har delt sine tanker og følelser rundt sammenslåingen. Både “yttersia” og “innersia” er positive, men noen bekymringer er det likevel.

Da vi spurte om de var positive til sammenslåinga kom det fra gryllefjæringen at hun er redd for at yttersia kanskje ikke blir like høyt prioritert som

“sentrum” i nykommunen. Hun stiller også spørsmål ved den nye jobbsituasjonen som kommer med sammenslåingen, og er redd de som jobber i kommunene nå vil miste den stillingen de har.

– Det kan jo ikke være fire ordførere i en kommune. Noen må jo miste jobben, sier hun, men holder seg likevel positiv til det motsatte er bevist.

– Vi må være positive. Vi må ikke gå inn med innstillingen om at dette er noe vi ikke vil ta del i. Det må være gode betingelser for de mindre kommunene. Vi kan få til ting og utvikle oss bedre når vi er flere, sier Julie Arnesen Hay fra Finnsnes.

### Behov for flere eksperter

Julie forklarer hvorfor hun er så positiv.

– Ja, jeg tror det kan bidra til en forbedret kommune som har de fremste folkene i spissen og kan fokusere på alle som en stor enhet - og får økonomiske ressurser til det også. Alle vil være sikret jobb, selv om de kanskje ikke får samme stilling som tidligere. Jeg synes det er viktig at det må samarbeides for å utvikle en storkommune som er både bærekraftig og økonomisk sterk, hvor det skapes trivsel innad i den felles kommunen, tror hun.

Hun tror også det vil være lettere å ta tak i problemene i de ulike småkommunene når alle samles i en stor kommune.

– Folk i de tidligere småkommunene vil komme med sine utfordringer som må løses av oss alle. Fordi vi blir en større kommune blir det behov for flere folk og eksperter, sier hun.

Henrik Sivertsen er også positiv, men vil ikke at folk skal miste jobbene sine. Han tror imidlertid økonomien vil bli bedre i en storkommune.

– Om utfallet blir verd det, vet vi ikke før seinere. Men jeg håper de som har lagt innsats i det, oppnår resultater for strevet sitt.

Sindre er enig i at det er en viktig jobb å forberede kommunesammenslåingen og at det ikke er gjort over natta, men han håper også at det er verd det.

### Tilbake etter utdanning

Kathrine er veldig tydelig på at hun skal tilbake til heimbygda Gryllefjord etter endt utdanning. De andre er nesten like sikre på at de ikke vil tilbake.

– Jeg har tenkt å bli lærer på grunnskolen, og på grunn av lærermangel på yttersia er det er godt alternativ for meg å flytte tilbake. Det at skolen i Gryllefjord ikke legges ned, er dermed veldig viktig for meg, sier hun.

Julie legger vekt på at alt av tilbud skal være tilgjengelig for hennes barn når hun slår seg ned et sted for framtida. Derfor er ikke Finnsnes et alternativ, for det finnes ikke høyskole eller universitet her.

*Saken fortsetter på neste side*



## Skoler

I den nye kommunen skal skolene være et inkluderende fellesskap hvor alle elevene får brukt evnene sine. Grunnskoleopplæringen i regi av kommunen skal utføres med utgangspunkt i felles læringsplattform. Det skal være god og lik kvalitet på opplæringen i hele den nye kommunen. Tidlig innsats i læringsløpet skal prioriteres for å avdekke og rettleder elever med behov for ekstra hjelp.

Kommunesammenslåingen skal ikke føre til endringer i skolestrukturen. Ingen skoler skal legges ned som følge av kommunesammenslåing. Nærskoleprinsippet skal legges til grunn. Den nye kommunen skal opprettholde dagens struktur når det gjelder svømmebasseng.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken*





Tror Senja kommune vil føre til mer samhold mellom ungdommen. f.v Sindre R Johansen, Julie Hay, Henrik Sivertsen, Kathrine Jensen

– Kanskje jeg vil komme tilbake, sier Henrik, men han er langt fra sikker.

– Kommunen har ikke noe å si. Selv om kommunen blir større, blir ikke Finnsnes som by større. Tror heller ikke det blir flere arbeidsplasser av sammenslåinga. Jeg ønsker en by, og vil mest sannsynlig flytte til Tromsø for å studere, sier botnhamnværingen Sindre.

Kathrine håper nærbutikkene i de små bygdene består, og at det blir nok folk igjen som benytter seg av dem.

#### **Mer samhold**

Ungdommen er nok mindre opptatt av gamle kommunegrenser enn voksne er. Henrik tror det blir enda mer positivt at ungdommer kan omgås hverandre i framtida uten kommunegrenser som "hindrer dem".

– Jeg som bor på Finnsnes har ikke kjent på dette, men ser at de som kommer fra småkommunene kan oppleve kommunegrensene som vanskelig, sier Julie Hay.

Hun tror kommunesammenslåinga har en positiv virkning på samholdet. Det er de andre tre enige i.

– Vi må jo engasjere oss for at vi som bor på yttersia skal komme godt ut av det. Vi kan ikke bare se på at arbeidet blir gjort, og forvente å få goder uten å ta del i prosessen, sier Kathrine.

– Hva er viktig for dere i valg av fremtidig bo- og arbeidssted?

At det er mange tilbud for barn og ungdom, men også voksne og eldre. Det bør være tilrettelagt for ulike mennesker å uttrykke seg selv, gode jobbtilbud, universitet, skoler, lav kriminalitet, at man føler seg trygg og hjemme. Det er så lenge siden de voksne var der vi er nå, at de glemmer viktigheten av universitet og fritidsaktiviteter. Det bør være mulighet for å utdanne deg der du allerede er bosatt, og bedre kollektivtransport. Stedet må garantere deg en sikker fremtid, sier Julie.

– Det er et litt vanskelig spørsmål. Det må være muligheter for et sosialt liv, og varierte arbeidsmuligheter. At man har mye å velge mellom, slik at man ikke blir bundet til noe, mener Henrik.

– Jeg har lyst på noe nytt, nye folk. Jeg vil flytte til en skikkelig by, sier Sindre.



# Digitale Senja

Når den nye kommunen etableres fra 2020, vil mye være som før. Institusjoner, skoler og barnehager driftes som i 2019, med de samme ansatte. Men på spesielt ett område kan og vil Senja kommune gjøre forandringer. Kommunesammenslåing gir en unik mulighet til å fjerne gamle tekniske og digitale løsninger. Ny teknologi og digitalisering kan fornye, forenkle og forbedre alt fra omsorgstjenester, søknadsprosesser, saksbehandling, dialog med innbyggerne, og innbyggernes tilgang til egne data.

Teknologi vil erstatte mange manuelle prosesser i framtiden. Robotteknologi og automasjon vil kunne overta noen av disse prosessene. Dette betyr at menneskelige ressurser på sikt kan blir frigjort til å gjøre andre oppgaver, og vi kan dekke økte og andre behov i befolkningen. Noe av digitaliseringen har direkte betydning for publikum, mens andre deler er mer innrettet på å styrke effektiviteten og samhandlingen innad i kommunen eller med eksterne aktører – også det forhåpentligvis til fordel for innbyggerne.

## Digitalisering – fremtidsbilde for innbyggerne

- Få tilgang på egne opplysninger på ett sted.
- Ikke bli spurt om informasjon kommunen allerede har.
- Få tilbud om tjenester de har krav på/rett til, uten å søke.
- Få umiddelbare vedtak på enkle søknader, eller se status i saksbehandlingen.
- Oppleve helhet fra kommunen selv om tjenester leveres fra ulike avdelinger.
- Få tilgang på kvalitetssikret informasjon som grunnlag for selvhjelp, mestring og hjelp for å gjøre gode valg.

Senja kommune skal etablere ny nettside, og gjennom den vil det fortløpende tilbys nye (og døgnåpne) selvbetjeningsløsninger. Noen løsninger er tatt i bruk i kommunene allerede, men det utvikles stadig nye, både nasjonale og produkter fra kommunenes leverandører.

Et godt grunnlag for å tilby smarte løsninger ble lagt da 7,5 tonn papirarkiver, fra alle fire kommunene, høsten 2018 ble sendt til digitalisering (scanning). Dette vil gi sted- og tidsuavhengig tilgang til arkivene for ansatte i Senja kommune og enkel tilgang til egne opplysninger for innbyggerne.



250 hyllemeter papirarkiver ble høsten 2018 sendt til Danmark for scanning.

Senja kommune ønsker å bruke de menneskelige ressursene og "varme hendene" innenfor helse og omsorg på best mulig måte. Ved å aktivt satse på bruk av velferdsteknologi, får vi frigjort menneskelige og økonomiske ressurser, og kan legge til rette for at den enkelte kan leve og bo selvstendig lengst mulig, og forbedre pasientsikkerheten i helsetjenesten.

Velferdsteknologi omfatter et vidt spekter av produkter og tjenester, slik som sensorer, alarmer og kommunikasjonsløsninger. Dette skal bidra til at enkeltindividet gis muligheter til å mestre eget liv og helse bedre, basert på egne premisser.

## Barnehager

Den nye kommunen legger vekt på å sikre trygge oppvekstvilkår i hele kommunen. Kommunesammenslåingen i seg selv skal ikke føre til endringer i barnehagestrukturen. Den nye kommunen skal ha full barnehagedekning og fleksibelt barnehageopptak.

Den nye kommunen skal prioritere å kunne tilby barnehageplass så nær barnets naturlige lokalmiljø som mulig. Tidlig innsats i barnehageløpet skal prioriteres for å avdekke og rettlede barn med behov for ekstra hjelp.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken*



Møte i Partssammensatt utvalg (PSU), som består av hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og politikere fra alle fire kommuner.

## Hva med de ansatte?

Senja kommune vil få over 1500 ansatte, og den administrative organiseringen er vedtatt i Fellesnemnda, etter prosesser der alle ansatte hadde mulighet til å gi sine innspill. De tillitsvalgte har vært sentrale i arbeidet med både organisering og innplassering av den nye kommunens ledere. Den nye kommunen vil ha stort behov for medarbeidere med god kompetanse, og det er viktig å legge forholdene til rette slik at arbeidstakerne ønsker å fortsette i den nye kommuneorganisasjonen.

Ved etableringen av den nye kommunen, skjer det en virksomhetsoverdragelse hvor alle ansatte i de tidligere kommunene automatisk blir ansatt i den nye kommunen. Sammenslåingen vil kunne innebære endring av arbeidssted for enkelte

arbeidstakere. Dette vil trolig gjelde for administrative stillinger, og er en naturlig følge av at kommunene har slått seg sammen. Endringer av arbeidsoppgaver kan bli en konsekvens av sammenslåingen. På lik linje med endring av arbeidssted, vil denne type endringer være en naturlig følge av omstillingen. Dette vil særlig være aktuelt for ledere og for andre, typisk administrative stillinger, hvor det kan bli overtallighet som følge av sammenslåingen. De dette eventuelt skulle gjelde vil bli løpende informert, og prosessen for hvordan dette håndteres vil følge lov- og avtaleverk.

Den nye kommunen skal ha en tydelig, raus og inkluderende arbeidsgiverpolitikk, og legge til rette for mangfold blant de ansatte i virksomhetene.

### I forbindelse med etableringen av ny kommune, skal følgende prinsipper legges til grunn:

- Ingen ansatte skal sies opp. Overtallighet skal løses gjennom frivillig omplassering til stilling den enkelte er kvalifisert for.
- Ingen ansatte skal gå ned i grunnlønn eller miste personlige lønnsbetingelser knyttet til grunnlønn, herunder seniortillegg, kompetansetillegg og lignende.
- Fjernarbeidsplasser tilbys de som evt vil få uforholdsmessig lang pendleravstand.
- Inngåtte lærlingekontrakter, vedtatte personlige stipend og avtaler om bindingstid videreføres.
- Den nye kommunen skal ha en raus og offensiv politikk i forhold til å tilby lærlingeplasser, praksisplasser og legge til rette for deltakelse i desentralisert utdanning.

## Tekniske tjenester

Med tekniske tjenester menes landbruksforvaltning, arealplanlegging, fysisk planlegging, natur- og miljøforvaltning, byggesak, oppmåling, eiendoms- og kartdata, vann og avløp, renovasjon, vei og trafikk og kommunal eiendom. I den nye kommunen er forvaltningsoppgaver og myndighetsutøvelse samlet i et større fagmiljø, mens driftsenheter legges lokalt. Det vil bli økt tilgang til kompetanse og ressurser generelt.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken*



## Tillitsvalgte

"Vi som er hovedtillitsvalgte i de fire kommunene er sterkt involvert i arbeidet med å bygge den nye kommunen. Vi gjør vårt beste for å sikre at prosessen går riktig for seg, og for at den nye kommunen blir noe nytt og bedre enn de gamle kommunene. Dette gjør vi blant annet ved å delta på drøftingsmøter med prosjektledelsen og ved å svare på høringer. Videre sitter vi i Partssammensatt utvalg i Senja kommune og i Arbeidsmiljøutvalget for Senja kommune. Vi er også representert i delprosjekter og faggrupper, og vi deltar i innplasseringene av ansatte.

Vi legger vekt på at vi i kommunesammenslåingsprosessen representerer alle ansatte i alle de fire kommunene, uavhengig av hvilken fagforening vi tilhører og hvilken kommune vi jobber i. Målet vårt er at alle de ansatte skal bli godt ivaretatt. Vi opplever at vi blir behandlet som en likeverdig part av prosjektledelsen, og at våre synspunkter blir tatt på alvor."

Felles uttalelse fra de hovedtillitsvalgte i Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy kommune

## Verneombud

"Vår rolle som hovedverneombud er å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. I tillegg har vi til oppgave å samordne vernetjenestens oppgaver ute i virksomhetene. Hovedverneombudene er fast medlem av Arbeidsmiljøutvalget, og arbeider tett opp i mot kommunenes bedriftshelsetjeneste.

Vernetjenesten styres av Arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter. Etter dagens inndeling vil det bli ca. 65 verneområder, noe vi ser på som en utfordring.

Det er viktig at vernetjenesten blir organisert slik at alle ansatte blir ivaretatt, også de som skal arbeide i den nye kommunes ytterkanter. Hovedverneombudene har utarbeidet forslag til hvordan vi tenker dette bør organiseres i fremtidig kommune.

De fleste ansatte er positive til sammenslåingen, men flere føler frykt for stillingene sine og usikkerhet på hvilke arbeidsoppgaver de skal utføre i den nye kommunen. De kjenner også på en usikkerhet rundt lokalisering av arbeidstedene i fremtiden."

Felles uttalelse fra hovedverneombudene Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy kommune



**TORSTENSEN  
BYGG-TEAM AS**

Vis oss dine drømmer - vi hjelper deg til målet

**www.TRENDBOLIG.no**



Faggruppe 9.4.3 Geodata; f.v.; Odd Olsen (Berg), Hanne Hove (HTV), Kåre Vilvang (Torsken), Estela G Novo (Tranøy) og leder Harald Bjørhusdal (Lenvik).

## Eiendommen din kan få nytt nummer

Eiendommene i norske kommuner er inndelt i gårdsnummer og bruksnummer (forkortes gnr. og bnr.). Gårds- og bruksnummer er en eiendoms identitet og kan sammenlignes med et personnummer. Alle eiendommene er ført inn i det som heter matrikkelen. Dette er Norges offisielle register over all fast eiendom i kongeriket, herunder bygninger, boliger og adresser.

Det systemet vi har for gårds- og bruksnummer i dag ble innført i Norge i 1863-83, for eiendommer på landet. Gårdene fikk gårdsnummer, og underbrukene av hovedgårdene fikk i tillegg bruksnummer. Først i 1980 ble det samme systemet innført i byene. I dag er alle eiendommer i Norge omfattet av det samme systemet.

Når kommuner slår seg sammen, slik som Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy nå skal gjøre, er det mange eiendommer som i matrikkelen vil stå oppført med samme gårds- og bruksnummer. Derfor må en del gårdsnummer på eiendommer i nye Senja kommune endres.

- Gårdsnummerserien i Lenvik: endres ikke
- Gårdsnummerserien i Tranøy: gis et tillegg på 200

for hvert gårdsnummer (201 -)

– Gårdsnummerserien i Berg: gis et tillegg på 300 for hvert gårdsnummer (301 -)

– Gårdsnummerserien i Torsken: gis et tillegg på 400 for hvert gårdsnummer (401-)

Eksempel: Gnr. 2/bnr. 4 i Torsken kommune blir gnr. 402/bnr 4.

Uavhengig av prosessen med kommunesammenslåing, vil det også skje en endring av kommunenummer fra 2020. Alle kommunene i Norge får nytt 4-sifret kommunenummer. Senja kommune får nr 5421.

Selve prosessen rundt dette vil det bli gitt nærmere informasjon om når den igangsettes. Oppdateringen av matrikkelen for nye Senja kommune skal ikke påføre hjemmelshavere til fast eiendom i den nye kommunen ekstra utgifter til matrikulering. Dersom din eiendom får nytt gårdsnummer er det heller ikke nødvendig å tinglyse nytt skjøte. Det nye gårdsnummeret vil framgå av grunnboken.





## Veinavn

I de fire kommunene er det flere veier som har hatt likt eller likelydende navn. Eksempler på dette er Kirkeveien (Torsken og Lenvik), Ringveien (Tranøy og Lenvik) og Skoleveien (Lenvik, Berg og Tranøy). Det kan ikke være to veier med likt navn i samme kommune, og faggruppe Geodata har også her gjort vurderinger.

Her er det lagt vekt på antall adressater langs veiene, en vekting av forholdet mellom bostedsadresser og forretningsadresser, om vegnavnene er knyttet til forretninger og reiselivsdestinasjoner, når veinavnene er tildelt og i hvilken grad de er knyttet opp mot gamle lokale navnetradisjoner.

Forslagene til hvilke veier som skal endre navn er oversendt den enkelte kommune for endelig vedtak.

## Kultur

Kultur og opplevelser spiller en viktig rolle for bolyst, fellesskapsfølelse og tilhørighet i lokalsamfunnet. Den nye kommunen skal støtte opp om et bredt, lokalt kulturtilbud med et levende og aktivt foreningsliv der folk bor. Kulturskoletilbudet videreføres slik det er organisert i dag, og det skal tilstrebes et desentralisert tilbud.

Dagens ordning med kulturskoletilbud lokalt på Stonglandet, Vikstranda skoler, Gryllefjord, Medby oppvekstsenter, Berg skole og Berg Montessoriskole videreføres.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammen-  
slåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy  
og Torsken*

Vi server nykommunen Senja  
med elektrikertjenester



Tlf. 77 85 09 30 – Finnsnes  
www.elektrokontakt.no

**eLiasen**  
INSTALLASJON

Utfører alt av elektriske installasjoner

Ta kontakt for et hyggelig tilbud!  
Tlf. 77 84 06 28 • Mobil 930 90 550  
E-post: en-inst@online.no



**Ford**  
senteret

Indlandet Automobilverksted

Industriveien 4, 9300 FINNSNES  
Tlf: 778 41 833

www.fordsenteret.no • www.indaut.no • post@fordsenteret.no

Tannlegesenteret  
Finnsnes AS



Tlf: 778 41 819

**Tannlegene:**  
Ragnvald Barkli  
Christine Steinsund  
Kerstin Holmberg  
Bjørn Barkli  
Linn-Julie Eidissen

**Tannpleier:**  
Karine Alvestad

**Gratis parkering**  
**Velkommen!**

Spisestedet for alle anledninger.  
Frokost, lunsj og middag hver dag.  
Fredagsbiff hver fredag.

Kurs og konferansehotellet i Midt-Troms.

**FINNSNES**  **HOTELL**  
PORTEN TIL SENJA

Tlf. 77 87 07 77 • firmapost@finnsnes-hotell.no  
www.finnsnes-hotell.no

## Kommunevalget høsten 2019

Kommunevalget høsten 2019 vil for innbyggerne foregå på tradisjonell måte. Men det er likevel et spesielt valg, siden innbyggerne skal velge representanter til Senja kommunes politiske organer. Partiene må gjøre forberedelser på tvers av de gamle kommunegrensene i forhold til nominasjonsprosessene. Totalt skal det nye kommunestyret i Senja kommune bestå av 45 representanter. Formannskapet vil ha 11 medlemmer.



Leder for delprosjekt 7.3 Anne Britt Fallsen og leder for valgstyret Roar Åge Jakobsen tror gjennomføringen av høstens valg vil forløpe uten problemer.

Et eget delprosjekt (DP 7.3), ledet av Anne Britt Fallsen fra Torsken, har hatt ansvaret for å få på plass de grunnleggende rammene for valget 2019. Og hovedtrekkene i deres arbeid er at lite vil forandres. De fleste valglokaler vil bestå\*, og det blir ingen større endring av de såkalte valg/stemme-kretsene. Dette tror Fallsen er viktig for å sikre størst mulig oppslutning og engasjement fra befolkningen.

– Når vi blir en større kommune vil det bli større avstand, både fysisk og mentalt, til ordfører og rådmann. Dette vil kanskje påvirke folks holdning til å engasjere seg i kommunevalget, sier Fallsen.  
– Men vi må huske at å stemme ved et valg ikke bare er en rett, men en plikt, sier Fallsen, som samtidig peker på at politikerne har en viktig jobb med å engasjere innbyggerne.

Arbeidet til delprosjektet er nå avsluttet og valgstyret har overtatt det videre ansvaret. Leder av valgstyret er Bergs ordfører Roar Åge Jakobsen. Både Jakobsen og Fallsen er trygge på at valg-gjennomføringen høsten 2019 vil gå etter oppskriften. Det vil bl.a. bli lik profil på alle valglokaler,

på stemmeavlukker, merking og valgmateriell. Roar Åge Jakobsen tør ikke spå om den totale valgoppslutning vil bli endret fra forrige valg.

– Tradisjonelt har det vært svært god valgoppslutning i Berg kommune. Ved forrige valg var det over 72 % oppslutning i Berg, noe som er høyt sammenligne med andre kommuner, sier lederen for valgstyret. Han tror likevel at sammenslåingen kan føre til økt engasjement i enkelte bygder eller områder, for å sikre at representanter fra disse områdene blir valgt.

I det som blir Senja kommune er det per 2019 totalt 28 valg/stemme-kretser. Lenvik kommune har 18, Torsken kommune har seks, det er to i Berg kommune og to\* i Tranøy kommune. Både Fallsen og Jakobsen er samstemte på at det for fremtiden er naturlig at en ser på inndelingen av kretsene. Dette bl.a. fordi det er forskjell på valg/stemme- og tellekrets. Et minimumskrav for en tellekrets er 100 stemmer, og derfor må bl.a. stemmer fra de fire valgkretsene i det som nå er "søndre Torsken" telles samlet.

*\* Tranøy gjorde i kst-sak 21/18 vedtak om reduksjon fra fire til to valgkretser. Dette betyr at det kun vil bli to valglokaler i kommunen.*





# Milepæler valget 2019

|                           |                                  |
|---------------------------|----------------------------------|
| 1. april                  | Listeforslag valg 2019 innlevert |
| 1. juni                   | Frist godkjenning av valglister  |
| 30. juni                  | Utlekking av manntall            |
| 1. juli - 10. august      | Tidligstemmegiving*              |
| 10. august - 6. september | Forhåndsstemmegiving**           |
| 8.- 9. september          | Valgdatoer                       |

\* Tidligstemmegiving er et tilbud for de som ikke har mulighet til å stemme hverken i den ordinære forhåndsstemmeperioden, eller på selve valgdagen.

\*\*Dersom du ikke befinner deg i den kommunen du er manntallsført i på valgdagen, kan du forhåndsstemme. I forhåndsstemmeperioden kan du stemme i alle landets kommuner.

Etter valget (ca. oktober) vil representantene som skal utgjøre kommunestyret i Senja kommune bli innkalt til eget møte. Her vil valg av ordfører, varaordfører, formannskap og flere politiske utvalg gjennomføres. Det nye kommunestyret skal også i løpet av desember 2019 vedta budsjett, økonomiplan, betalingsregulativ etc. for Senja kommune.

## Hvem skal bestemme?

Når kommunevalget gjennomføres i september 2019, er det på nye politiske partier, med deres felles kandidater. De "etablerte" partiene har alle gjennomført prosesser der de har dannet et lokallag for Senja kommune, og nominasjonskomiteene har satt opp sine listeforslag\*. De fire øverste plassene på alle listene er forhåndskumulerte. \*\*

### Fremskrittspartiet (Frp)

1. Line Miriam Sandberg (1969), Silsand
2. Torkel Johnsen (1980), Vangsvik
3. Marita Olsen (1978), Ersfjord
4. Tonni Nylund (1974), Gibostad
5. Maria Ludviksen (1978), Finnsnes
6. Frode Haug (1972), Kårvikhamn
7. Hege Bakken Karlsen (1970), Rossfjordstraumen
8. Lars Petter Vik (1960), Gryllefjord
9. Barbro Yvonne Johnsen (1980), Vangsvik
10. Håvard Mikalsen (1974), Finnsnes

### Senterpartiet

1. Tom Rune Eliseussen (1972), Finnsnes
2. Roy Willy Hansen (1959), Senjahopen
3. Bjørn Richard Pedersen (1979), Kårvikhamn
4. Grete Pedersen (1964), Grunnfarnes
5. Regine Solli (1997), Bjorelvnes
6. Alf Nylund (1950), Tranøybotn
7. Roy Alapnes (1964), Sifjord
8. Wivi Jakobsen, Skaland
9. Gunnleif Alfredsen (1955), Botnhamn
10. Anne Grete Normann (1971), Finnsnes

### Høyre

1. Geir-Inge Sivertsen (1965), Finnsnes
2. Nina Frantzen (1974), Sifjord

3. Jan Fredrik Jenssen (1956), Vangsvik
4. Christine Johansen (1972), Senjahopen
5. Louis S. Edvardsen (1970), Silsand
6. Lisa Carine Kvalvik (1983), Fjordgård
7. Katrine Jensen Hansen (1993), Rossfjord
8. Sissel Haugslie (1963), Finnsnes
9. Daniel Jensen (1985), Silsand
10. Susanne Johnsen (1981), Husøy

### Sosialistisk Venstreparti (SV)

1. Herbjørg Valvåg (1951), Valvågen.
2. Gunn Knörr (1990), Silsand.
3. Eli-Ann Andreassen Jensen (1956), Skaland.
4. Oscar Nergård (2000), Finnsnes.
5. Elin Johanne Røang (1974), Tårnelv.
6. Stian Rokstad Clausen (1993), Finnsnes.
7. William Pettersen (1999), Finnfjord.
8. Bjørn Stangnes (1972), Silsand.
9. Gunn-Elin Gauthun (1966), Silsand.
10. Mohammad Hosseini (1992), Finnsnes.

### Arbeiderpartiet

1. Arnold Nilsen (1959), Finnsnes
2. Marit S. Hanssen (1978), Vangsvik
3. Nicklas Johansen (1996), Senjahopen
4. Anne Kaja Knutsen (1962), Medby
5. Aleksander Uteng (1986), Fjordgård
6. June Pettersen (1983), Finnsnes

7. Jan Harald Jansen (1963), Senjahopen
8. Åsta Sortland (1981), Vangsvik
9. Ole Roger Storås (1952), Finnsnes
10. Wibeke Wilsgård (1971), Torsken

### Kristelig folkeparti (Krf)

1. Per Inge Sjøeng (1946), Finnsnes
2. Bing Karlsen (1966), Silsand
3. Tonje Fyhn Walsø (1998), Gibostad
4. Anette Sørensen Rege (1971), Silsand
5. Janne Helen Fyhn (1977), Gibostad
6. Thomas Deng (1966), Finnsnes
7. Trond Arne Nergård (1954), Leiknes
8. Yngvar Svensen (1978), Grasmur
9. Odd Inge Heng (1980), Finnsnes
10. Trond Inge Kristoffersen (1958), Bjorelvnes

### Senjalista

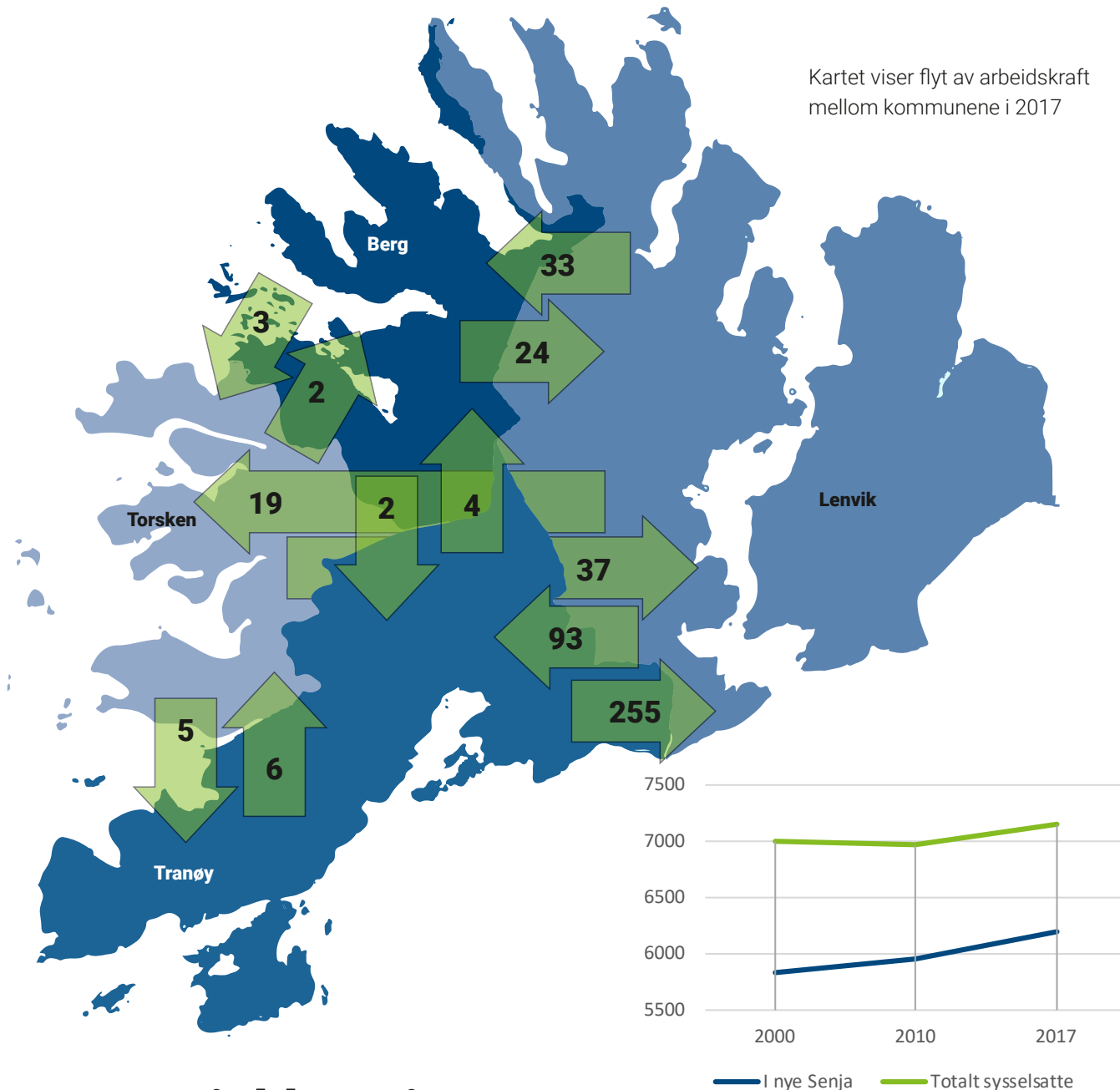
1. Elisabeth Rognli (1979), Rossfjord
2. Jasmin Agovic-Nordaas (1975), Finnsnes
3. Grethe Sebulonsen (1972), Silsand
4. Jon Kvistad (1959), Finnsnes
5. Renate Leiknes (1982), Leiknes
6. Tor Atle Aune (1951), Silsand
7. Jostein Hansen (1959), Rossfjord
8. Pia Larsen (1988), Fjordgård
9. Harald Pettersen (1950), Gryllefjord
10. Willy Kristensen (1955), Skrolsvik

**Senja Venstre** vil også stille liste til valget, men lista var ikke tilgjengelig når denne brosjyren ble trykket.

\* Endelig frist for å levere inn listene er 1. april. Det kan komme endringer på de fremlagte forslagene.

\*\* Forhåndskumulering lar partiene sikre at deres prioriterte kandidater ender på toppen av valglisten. Dette stemmetillegget tilsvarer 25% av stemmene som partiet får, og kan ikke fjernes av velgerne.

Kartet viser flyt av arbeidskraft mellom kommunene i 2017



## Hvor jobber vi?

Pendlingsdata viser hva som skjer på tvers av kommunegrensene, og på hvilken måte kommunene inngår i en funksjonell bo- og arbeidsmarkedsregion.

Statistikk viser at det er til dels stor inn- og utpendling av arbeidstakere mellom kommunene, og at tallene har holdt seg forholdsvis stabile de siste 20 år. Kartet tar utgangspunkt i 2017-tall, og viser hvor folk bor og jobber i de fire kommunene. Eksempelvis ser vi at 255 arbeidstakere som bor i Tranøy, jobber i Lenvik kommune. Mellom Berg, Torsken og Tranøy er det forholdsvis lik inn- og utpendling.

Tabellen viser ikke samhandling mellom kommuner utenfor det som blir Senja kommune. Tall fra 2013 viser at innpendling fra Sørreisa til Lenvik utgjør 478 personer. Tilsvarende tall motsatt vei er ca 100. 10 % av arbeidsstyrken i Lenvik jobber utenfor Midt-Troms regionen.

| Bokommune | Jobber i: | år 2000 | år 2010 | år 2017 |
|-----------|-----------|---------|---------|---------|
| Tranøy    | Tranøy    | 475     | 350     | 330     |
|           | Torsken   | 2       | 8       | 6       |
|           | Berg      | 4       | 4       | 4       |
|           | Lenvik    | 193     | 223     | 255     |
| Torsken   | Tranøy    | 2       | 7       | 5       |
|           | Torsken   | 446     | 356     | 335     |
|           | Berg      | 1       | 0       | 2       |
|           | Lenvik    | 14      | 28      | 37      |
| Berg      | Tranøy    | 4       | 3       | 2       |
|           | Torsken   | 5       | 26      | 3       |
|           | Berg      | 404     | 332     | 374     |
|           | Lenvik    | 27      | 49      | 24      |
| Lenvik    | Tranøy    | 67      | 87      | 93      |
|           | Torsken   | 13      | 12      | 19      |
|           | Berg      | 39      | 23      | 33      |
|           | Lenvik    | 4133    | 4452    | 4678    |

Tall fra Statistisk sentralbyrå (SSB), viser både privat og offentlig sektor.





## Helse og velferd

Den nye kommunen skal ha gode tilbud innen pleie og omsorg som er plassert nært innbyggerne. Kommunesammenslåing skal i seg selv ikke føre til endringer i dagens struktur innen pleie og omsorg. Pleie- og omsorgstjenester skal tilbys som i dag i alle kommunene, det gjelder også dagens sykehjems struktur. Det skal legges til rette for at innbyggerne kan bo hjemme lengst mulig.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken*

## Hva med medvirkning og påvirkning?

Når vi fra 2020 blir Senja kommune, er det viktig å få til lokaldemokratiske ordninger som bidrar til å redusere avstanden mellom innbyggere og politikere. Dette er også nedfelt som en av målsettingene for den nye kommunen. Lokaldemokratiet skal styrkes gjennom løsninger for å ivareta nærmedemokratiet.

Nærmedemokrati omfatter et avgrenset geografisk område mindre enn kommunen, og det fungerer som plattform for deltakelse og engasjement for befolkningen i dette avgrensede området. Dette må ikke forveksles med lokaldemokrati, som er betegnelsen på den formelle folkevalgte organiseringen av lokale enheter i for eksempel en kommune.

I arbeidet med å bygge Senja kommune har en egen faggruppe jobbet med å finne en modell for nærmedemokratiordning. De har hentet inspirasjon fra andre kommuner rundt om i landet der det finnes velfungerende ordninger, og har hatt fokus på å utrede ulike tiltak som skal sikre innbyggernes påvirkningsmuligheter i den nye kommunen, samt sørge for at engasjementet og frivilligheten i lokalsamfunnene opprettholdes og eventuelt styrkes.

I desember 2018 la faggruppen frem sitt forslag, der de konkluderer med at etablering av såkalte nærmedemokratiutvalg i Senja kommune virker som den beste løsningen. Nærmedemokratiutvalgene skal representere lokalbefolkningen som bor i det gitte geografiske området. De skal være organer for å løfte frem aktuelle saker, tema og problemstillinger og sette det på den politiske agendaen.

Nærmedemokratiutvalgene vil slik bidra til å løfte stemmene til innbyggerne som berøres av ulike politiske beslutninger. Dette vil både kunne bringe lokalkunnskap opp i vedtakene som fattes på kommunenivå, samt gi politikerne bedre grunnlag til å fatte beslutninger. Nærmedemokratiutvalgene skal fungere som høringsinstans i alle saker som angår innbyggerne i de respektive områdene.

At innbyggerne føler nærhet til utvalgene er helt sentralt for at de skal kunne fungere som bindeledd og talerør opp mot beslutningstakerne på kommunenivå. Utvalgene skal – enkeltvis og samlet – jobbe for samfunnsutvikling i hele Senja kommune. Ordningen skal fremme en tettere dialog mellom innbyggerne og den politiske og administrative ledelsen i kommunen. I tillegg er en målsetting at nærmedemokratiordningen skal bidra til økt samfunnsengasjement i hele kommunen.

Nærmedemokratiutvalgene skal ikke erstatte lag og foreninger, men være et overbyggende organ for frivilligheten og andre lokale krefter og interesser i et definert geografisk område. De skal også rette en særlig innsats mot å skape attraktive arenaer med fysiske og kulturelle aktiviteter for barn og unge, samt være opptatt av å bygge sosiale og inkluderende nettverk. I faggruppas tilrådning er det foreslått at Senja kommune skal ha 12 utvalg, som hver skal ha et styre med 5 eller 7 medlemmer. Det bør sikres god kjønnsbalanse og ungdomsmedvirkning ved valg av styrets medlemmer.

Faggruppas tilrådning kan bli endret når Fellesnemnda behandler saken våren 2019.

## Søk om "Bli kjent midler"

Frivillige lag/organisasjoner, institusjoner og privatpersoner i Berg, Lenvik, Tranøy og Torsken kan søke tilskudd til planlegging og gjennomføring av arrangement eller aktivitet.

Prosjektet Senja2020 ønsker i tiden fram mot sammenslåing å legge til rette for at innbyggerne i de fire kommunene skal bli bedre kjent gjennom aktivitet og samarbeid.

Det er en forutsetning at selve tiltaket skjer i en eller flere av kommunene, og at de som går sammen kommer fra to eller flere av kommunene. Bare fantasien setter grenser for hva det kan

søkes om tilskudd til. Det kan være kulturarrangement, sport- og idrettsaktiviteter, pensjonisttreff, felles klassesurer eller noe helt annet.

I søknaden gis det en enkel beskrivelse av det planlagte arrangementet/tiltaket, hvem som står bak, hvem som er målgruppen og hvordan arrangementet er tenkt markedsført. Det må også gis et anslag på totalkostnaden for tiltaket, og hvordan et eventuelt tilskudd er tenkt brukt.

Søknaden sendes til prosjektleder Hogne Eidissen på e-post [hogne.eidissen@senja.kommune.no](mailto:hogne.eidissen@senja.kommune.no)

**Søknadsfrist er 1. april og 1. oktober.**



## AKTIVA

regnskap og økonomisk rådgivning

Aut. regnskapsførerselskap  
Sjøgata 5, Postboks 116, 9305 Finnsnes • Tlf. 77 84 10 80

[firmapost@aktivafinnsnes.no](mailto:firmapost@aktivafinnsnes.no) • [www.aktivafinnsnes.no](http://www.aktivafinnsnes.no)



**freas**  
FINNSNES RØR & ELEKTRO AS

**Finnsnes Rør og Elektro AS**  
FREAS - Alt innen rør- og elektroinstallasjoner  
Ta gjerne kontakt på tlf. 77 85 09 00



# Hvor samarbeider vi nå?

De fire kommunene samarbeider allerede på flere sentrale områder, og i mange tilfeller omfatter samarbeidet også andre nærliggende kommuner, slik som Sørreisa, Dyrøy, Målselv og Bardu.

For å opprettholde kvalitet og kompetanse i alle kommunene har kommunen vært nødt til å

organisere noen av tjenestene som interkommunale ordninger. Etableringene de siste årene har i hovedsak vært etter vertskommunemodellen, som en virksomhetsoverdragelse fra den kommunen som kjøper tjenester til den kommunen som selger tjenester. I de fleste tilfellene er det Lenvik kommune som er vertskommune.

| Tjenester                                        | Lenvik | Berg | Torsken | Tranøy | Listen viser et utdrag av samarbeidsområdene                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|--------|------|---------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                  |        |      |         |        | Beskrivelse                                                                                                                                                                                            |
| Løkta                                            | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms                                                                                                                     |
| Pedagogisk senter                                | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Regional kompetanseutvikling i grunnskole og barnehage i ytre Midt-Troms, bl.a. gjennom etterutdanning, kurs og konferanser                                                                            |
| Midt-Troms friluftsråd                           | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Interkommunalt samarbeidsorgan som arbeider for fremme av friluftslivet i regionen                                                                                                                     |
| Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) Midt-Troms | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Har ansvar for barn, unge og voksne med rett til opplæring og har særlig ansvar for å hjelpe skoler og barnehager med å legge til rette for barn med spesielle behov                                   |
| Senja lab                                        | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Yter tjenester innen laboratorieanalyser og innen Miljørettet helsevern                                                                                                                                |
| Midt-Troms museum                                | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Samle inn, ta vare på, og formidle kunnskap om det kollektive samfunnsminnet, gjenstander og "andre materielle vitnesbyrd" i Midt-Troms                                                                |
| Senja Avfall IKS                                 | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Samler inn og behandler alt husholdningsavfall i eierkommunene                                                                                                                                         |
| Krisesenteret i Midt-Troms                       | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Tilbyr samtaler, informasjon, råd og veiledning, samt bistand og følge til kontakt med hjelpeapparatet og andre viktige aktører i nærmiljøet. Utsatte kan komme og bo på Krisesenteret i en akutt fase |
| Senjalegen                                       | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Samarbeid om legetjenesten mellom kommunene Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy.                                                                                                                           |
| Senjalegen                                       | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Dekker samfunnsmedisinske tjenester innenfor bl.a. miljørettet helsevern, folkehelse og forebygging, smittevern og plan og beredskap                                                                   |
| Samf.med                                         |        |      |         |        |                                                                                                                                                                                                        |
| Interkommunal legevakt                           | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Øyeblikkelig hjelp som ikke kan vente, og egen fastlege ikke er tilgjengelig                                                                                                                           |
| Senja Næringshage                                | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Bidra til økt verdiskaping, vekst og utvikling av norsk næringsliv, fortrinnsvis i distriktene                                                                                                         |
| Studiesenteret Finnsnes AS                       | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Tilby desentralisert utdanning i regionen i samarbeid med høyere utdannings-institusjoner                                                                                                              |
| Newton- rommet                                   | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Realfaglig undervisningstilbud for elever fra 3.kl til Vg1 i hele Midt-Troms-regionen.                                                                                                                 |
| Distrikts medisinsk senter (DMS)                 |        |      |         |        |                                                                                                                                                                                                        |
| – Diabetes team                                  |        |      |         |        | Sykepleietilbud til alle voksne innbyggere med diagnostisert diabetes type 1 og 2                                                                                                                      |
| – Kreftpoliklinikk                               | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Interkommunal kreftsykepleier og kreftkoordinator                                                                                                                                                      |
| – Intermediær avdeling                           |        |      |         |        | Øyeblikkelig døgnhjelp til pasienter som ikke trenger innleggelse i sykehus                                                                                                                            |
| Interkommunalt barnevern                         | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Sikre barn og unge trygge oppvekstvilkår, avdekke atferds-, emosjonelle og sosiale problemer så tidlig som mulig, og sette inn nødvendige tiltak                                                       |
| Bibliotek                                        | 🟢      | 🟢    |         | 🟢      | Lenvik er bibliotekfaglig vertskommune for Berg og Tranøy kommuner som kjøper bibliotekkompetanse hos Lenvik.                                                                                          |
| Brann og feiing                                  | 🟢      | 🟢    |         |        | Berg kommune kjøper brann- og feiertjenester fra Lenvik kommune.                                                                                                                                       |
| Kommunekasse/kemner                              | 🟢      |      |         | 🟢      | Kommunal innkreving, føring av skatteregnskapet, innkreving av skatt, veiledning og kontroll av arbeidsgivere                                                                                          |
| Sekretariat regionrådet                          | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Ivaretas av Lenvik kommune for alle interkommunale ordninger som er etablert                                                                                                                           |
| Arkiv Troms                                      | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Arbeider for at verdifullt arkivmateriale blir tatt vare på og gjort tilgjengelig for samtid og ettertid                                                                                               |
| KomRev Nord                                      | 🟢      | 🟢    | 🟢       | 🟢      | Revisjonsselskap etablert for å utføre en helhetlig revisjon av kommuner, kommunale foretak, interkommunale selskaper etc.                                                                             |



Samler Senjakirken; F.v.: Marit Reiertsen, Sigurd Skollevoll, Harriet Olaus Hansen, John Arnar Hansen, Anita Sebulonsen, Trude Killie Sollie, Marita Albertsen, Ernst Norbakken, Eli Blomseth Helgesen, Ann Marit Skogstad, Håkon Ryvoll og Tone Edwards.

## “Senjakirken - midt i folks hverdag”

Når nye Senja kommune etableres, og de gamle kommunene forsvinner, blir fortsatt kirke-soknene stående igjen med sine menighetsråd. I dagens kommuner har hver kommune hatt sitt menighetsråd/kirkelig fellesråd. Loven sier at det skal være ett kirkelig fellesråd pr. kommune. Hvert menighetsråd skal oppnevne to representanter til det nye kirkelige fellesrådet.

Kirkelig fellesnemnd for Senja ble opprettet på slutten av 2017 og ble gitt oppgaver og mandat fra de kirkelige fellesrådene i Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy. Den kirkelige fellesnemnda skal gjennomføre prosessen som skal føre til at fire fellesråd skal bli til ett.

Alle ansatte i kirken, bortsett fra prestene, er ansatt av de gamle fellesrådene, og det blir derfor en virksomhetsoverdragelse til det nye forvaltningsorganet Senja kirkelige fellesråd. Prinsippene er at alle skal beholde jobbene sine og at man vil beholde sitt hovedarbeidssted, men det kan bli endring i oppgaver.

Arbeidet ledes av prosjektlederne Eli Blomseth Helgesen og Håkon Ryvoll, som siden mai -18 har jobbet i til sammen 50 % stilling. Et eget utvalg tar stilling til saker som berører de ansatte, og fire arbeidsgrupper jobber med sine dedikerte områder, slik som reglementer, økonomi, organisering, tjenesteutvikling, arbeidsgiverpolitikk og menighetenes planer og kultur.

Det har tidligere vært gjort forsøk på å slå sammen fellesråd på Senja og i Sørreisa. En viktig erfaring fra den gang er at selv om det er fellesrådene som slås sammen, så er det viktig å fokusere også på menighetene og menighetenes situasjon. Ettersom

alle de fire menighetene skal bestå, er det denne gangen et større fokus på å ivareta menighetenes rolle i den nye organisasjonen.

### Våre mål

- Betjene alle soknene med god faglig kompetanse.
- Kirke- og menighetsstrukturen skal bestå slik den er pr. i dag.
- Senja kirkelige fellesråd skal være en utviklende og attraktiv arbeidsplass.
- Når Senja kommune blir realisert er målet at den fortsatt skal ha ei kirke som står - midt i folks hverdag!

Mer informasjon om arbeidet finnes på [www.senja2020.no](http://www.senja2020.no)

## Servicetorg og servicekontor

I den nye kommunen skal en vesentlig del av de oppgavene som innbyggerne i dag må oppsøke kommunen for å få utført, gjøres tilgjengelig på nett. Innbyggere som ikke har anledning til å bruke de digitale løsningene skal få den hjelpen de trenger nært der de bor. Dette betyr opprettholdelse av et kommunalt servicetilbud på kommunehusene i Vangsvik, Skaland og Gryllefjord.

*Kilde: Intensjonsavtale om kommunesammen-  
slåing mellom kommunene Berg, Lenvik, Tranøy  
og Torsken*





Leverandør av

- Verneutstyr
- Arbeidsbekledning
- Verktøy
- Leiebiler/maskiner
- Sveiseutstyr
- Oljeprodukter

[www.helgesen-maskin.as](http://www.helgesen-maskin.as)



## SENJA AUTOSERVICE AS

Gibostad, 9372 Gibostad  
Telefon: 77 84 71 09  
E-post: [s-auto@online.no](mailto:s-auto@online.no)

Din lokale leverandør av Internett og digital-TV via fiber  
- Raskest på service!



Hallveien 2, 9303 Silsand • Tlf. 778 44 544 • [www.senjanett.no](http://www.senjanett.no) • E-post: [kontakt@senjanett.no](mailto:kontakt@senjanett.no)



**BLOMLI SERVICE AS**  
BYGG

En sikker aktør når det kommer til tilbygg, nybygg og alt du ønsker hjelp til innen tømmerfaget.

Betongarbeid • Forskaling • Armering • Flislegging  
Alle type fasadeplatemontering  
Vi selger byggemateriell

Daglig Leder Ing. Michal Tomaszewski • Mob. 480 88 255  
Epost: [firma@blomliservice.no](mailto:firma@blomliservice.no) • [www.blomliservice.no](http://www.blomliservice.no)



## Velkommen til Svendsen Rør AS

-din VB Rørlegger på Finnsnes!

Vi utfører alt av rørleggerarbeider i deres nybygg. Kom innom vår butikk å bli inspirert!

- Vi har baderomsutstillinger og godt utvalg i baderomsutstyr.
- Våre medarbeidere har god kunnskap og hjelper deg med utforming og planløsning.

**VB**  
VARME & BAD

**Svendsen Rør AS**

Ringveien 24, 9300 Finnsnes • Tlf. 77 85 05 90  
E-post: [firmapost@svendsenor.no](mailto:firmapost@svendsenor.no) • [www.svendsenor.no](http://www.svendsenor.no)



Nergårdkonsernet  
er en av Norges  
største produsenter  
av sjømat, etablert  
med datterselskap  
innen fangst, foredling,  
salg og markedsarbeid.



NÆRINGSHAGEN  
MIDT-TROMS AS®



Vi bistår gründere og bedrifter med å utvikle ny og bedre virksomhet.

Vi kan være en rådgiver, sparringspartner eller ekstra ressurs som kan bidra med kompetanse, koblinger og et nytt blikk på det du driver med.

Vi tilbyr:

- Gründerveiledning
- Idé og forretningsutvikling
- Prosess- og prosjektledelse
- Kobling mot FoU-miljøer og virkemidler for innovasjon
- Tilrettelegging for samarbeid og nettverk
- Kurs og kompetanseheving

Ta kontakt på e-post: [aasta.sortland@midt-troms.no](mailto:aasta.sortland@midt-troms.no), eller på tlf. 99 49 08 13.



## VEKSTBEDRIFTEN I SENJA KOMMUNE

- Salg av tiltak og tjenester til NAV og Fylkeskommune
- Produsent og leverandør av paller og brøytestikker
- Vaskeritjenester for privat-, institusjon-, og næringstøy
- Catering, møtemat, jobbfrukt, kafe-/kantinedrift
- Serviceoppdrag
- Vedproduksjon
- Bruktbutikk
- Botell med full pensjon og servicetjenester  
(4 leiligheter med 9 sengeplasser)







## NÆRHET TIL RESSURSENE



AKVAFARM AS



BR. KARLSEN AS



FLAKSTADVÅG LAKS AS

[www.brkarlsen.no](http://www.brkarlsen.no)



NCS AS leverer alle typer tjenester til havs, over og under vann. Selskapet opererer i dag langs hele norskekysten, men primært i Nord-Norge og Troms.

Fra våre 11 fartøy rigget med moderne dekksutstyr løser vi alle oppgaver for våre kunder. Eksempelvis utfører vi fortøyningsarbeid, notvask, sleping og inspeksjoner under vann med ROV og dykkere.

I vår stab på over 60 mann sitter vi på unik kompetanse og erfaring som hjelper oss i jobben med å bli den foretrukne leverandøren til sjøs!

Ferroveien 85, 9308 Finnsnes

E-post: [espen.schmitz@as-ncs.no](mailto:espen.schmitz@as-ncs.no) • [stian.jakobsen@as-ncs.no](mailto:stian.jakobsen@as-ncs.no)

**NCS AS** 





## Senja kommune

### Hogne Eidissen

Prosjektleder / Rådmann i Senja kommune  
Tlf. 907 82 522  
hogne.eidissen@senja.kommune.no

### Elin Byberg

Prosjektmedarbeider  
Tlf. 977 85 414  
elin.byberg@senja.kommune.no

### Ann Heidi Smith-Meyer

Prosjektmedarbeider  
Tlf. 913 61 191  
ahsm@senja.kommune.no

### Ragnvald Storvoll

Prosjektmedarbeider  
Tlf. 905 31 848  
ragnvald.storvoll@dyroy.kommune.no

[senja2020.no](http://senja2020.no)



*Denne informasjonsbrosjyren er utarbeidet av delprosjekt "9.3 – informasjon", og har et opplag på 7 000 eks. Distribueres til alle husstander i fremtidige Senja kommune.*

